

# Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel <b>Rapport etter tilsyn med Halliburton sin oppfølging av arbeidstid (Aktivitet 001124034)</b>	Oppgavenummer 001124034
	Saksnummer 2022/1403

Gradering		
<input type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Begrenset	<input type="checkbox"/> Strengt fortrolig
<input type="checkbox"/> Uopptatt offentlighet	<input type="checkbox"/> Fortrolig	

Involverte	
Hovedgruppe T-E	Oppgaveleder Eva Hølmebakk
Deltakere i revisjonslaget [Redacted]	Dato 16.12.2022

## 1 Innledning

Høsten 2022 gjennomførte vi en revisjon av Halliburton sin ivaretagelse av arbeidstidsbestemmelsene i kontrakt med Equinor på Heidrun. Tilsynet ble gjennomført i forbindelse med tilsyn med Equinor og IO3 modellen på Heidrun (sak 21/895). I tillegg til dokumentgjennomgang ble det gjennomført et oppstartsmøte den 16.09.22 i Halliburton sine lokaler som dekket både IO3-tilsynet og dette tilsynet. Det ble deretter gjennomført en verifikasjon på Heidrun for begge tilsynsaktivitetene i perioden 26.-29.9 2022.

## 2 Bakgrunn

Risiko for helseskade og feilhandlinger øker med økt arbeidslengde, nattarbeid og mangelfull restitusjon og hvile (STAMI 2021). Forskning på betydningen av nattarbeid og lange arbeidsdager er relevant for vår tilsynsoppfølging. Vi har mottatt flere bekymringsmeldinger om overtid og høy arbeidsbelastning innenfor bore- og brønnoperasjoner på norsk sokkel.

Formålet med at virksomheten skal føre kontroll med arbeidstid er dels at virksomheten selv skal ha nødvendig oversikt over arbeidstiden, og dels at tilsynsmyndigheten skal kunne kontrollere at bestemmelsene overholdes.

Næringen har gjennomgått en rekke strukturelle endringer og effektivitetsprosesser over en lengre periode. Roller og ansvar mellom operatør og entreprenør,

kontraktsformer og organisering av arbeidet og den enkeltes arbeidsbetingelser er endret. Utviklingen går i retning av at operatør og entreprenører inngår i såkalte «one team»-kontrakter. Dette innebærer et tettere samarbeid der entreprenørene i større grad deltar for eksempel i planleggingen av aktivitetene.

Vi har gjennom flere år gjennomført en tilsynsrekke med Equinors fullintegreerte bore- og brønnoperasjoner på faste innretninger. Tilsyn er gjennomført på Heidrun i 2022, Oseberg sør i 2020 og Gullfaks A i 2019. Det ble også i tilsynet på Visund i 2021 (sak 20/2185) gitt avvik knyttet til IO3.

Det har vært gjennomført tilsyn med oppfølging av arbeidstid hos Schlumberger og Archer i 2022. Dette tilsynet hos Halliburton, ble gjennomført parallelt med tilsynet med IO3 på Heidrun.

Kontrakten Halliburton har med Equinor på Heidrun er en «fullintegreert borekontrakt» (IO3). Denne kontrakten innebærer blant annet bemanningsreduksjon offshore for Halliburton. Dette gjennomføres ved hjelp av økte krav til flerfaglighet (for noen funksjoner på tvers av boreentreprenør og serviceselskap), økt digitalisering og flytting av enkelte oppgaver til land. Disse endringene kan ha relevans for arbeidsbelastningen for resterende bemanning offshore, og er derfor relevante for tilsynets tema.

Tema og funn fra dette tilsynet vil være relevant informasjon i både Equinors og Halliburtons videre arbeid med implementeringen og gjennomføring av IO3, også på andre innretninger enn Heidrun.

### **3 Mål**

Målet med tilsynet var å følge opp at Halliburton følger opp arbeidstid slik at helseskadelige forhold unngås, at sikker drift ivaretas og at risiko for feil-, fare- og ulykkessituasjoner reduseres.

## **4 Resultat**

### **4.1 Generelt**

I forbindelse med bore- og brønnaktiviteter, inngår selskapet i en organisering av arbeidet (IO3) som ikke kan styres uavhengig av de andre selskapene som er omfattet av de fullintegreerte bore- og brønnservicekontraktene.

I forbindelse med overgang til IO3-modellen, har Halliburton redusert bemanningen om bord på Heidrun, og deler av arbeidsoppgavene som tidligere ble gjennomført av Halliburtons personell offshore er nå overtatt av annet Halliburton-personell henholdsvis offshore og på land, samt av boreentreprenørens personell. En sentral

forutsetning for at denne organiseringen og ansvarsfordelingen skal fungere etter intensjonen er at det er tilgjengelig krysstrent personell offshore hos både Halliburton og hos boreentreprenør Odfjell.

I forbindelse med implementering av IO3-modellen ble retningsborere, MWD-ingeniører, dataingeniører, en borevæskeingeniør og en sementer flyttet fra Heidrun til Halliburtons operasjonssenter på land. Om bord hadde Halliburton to toolspesialister, en borevæskeingeniør, en sementer og en servicesupervisor. Odfjell- og Halliburtonpersonell skal være krysstrent for blant annet å kunne operere sementpumpen og ta målinger og tester av borevæsken, for slik å ivareta noen av arbeidsoppgavene offshore for sementer og borevæskeingeniør når disse er av vakt. IO3-organiseringen, hyppige personellendringer og stort opplæringsbehov ble pekt på som sentrale årsaker til høy arbeidsbelastning etter implementering av IO3-modellen på Heidrun.

Under tilsynet kom det frem at IO3-modellen på Heidrun var justert i 2022 slik at det nå var to sementere offshore, en på dagskift og en på nattskift. Økningen i bemanning for sementer offshore har redusert utfordringer knyttet til krysstrening og oppgavekonflikter. Se også rapport etter tilsyn med IO3 på Heidrun september 2022.

Observasjoner fra tilsynet viste enkelte brudd på arbeidstidsbestemmelsene.

## **5 Observasjoner**

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

*Avvik:* Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

*Forbedringspunkt:* Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

### **5.1 Avvik**

#### **5.1.1 Brudd på arbeidstidsbestemmelsene**

##### **Avvik**

Blant Halliburtons ansatte på Heidrun var det brudd på bestemmelsene om alminnelig arbeidstid, overtid og arbeidsfrie perioder.

##### **Begrunnelse**

- Timelistene fra Heidrun i 2020-2022, viste tilfeller hvor arbeid utover 13 timer ble gjennomført flere dager i strekk. Selskapet kunne ikke dokumentere føringer og tiltak for å sikre kompensierende hvile eller annet passende vern i etterkant av arbeid ut over 13 timer.

- Fra tilsendte timelister var det ett eksempel på en ansatt i Halliburton som arbeidet ut over totalt antall tillatte arbeidstimer per år.
- Vi fant ett eksempel på utkall for borevæskeingeniør i 2022 som medførte at vedkommende ikke fikk 8 timers sammenhengende hvile. OBS-kort og synergisak ble opprettet på saken, og tiltaket ble at dette ikke skulle gjenta seg.

### **Krav**

*Rammeforskriften §§ 37 om den alminnelige arbeidstiden jfr. 41 om overtid og 39 om arbeidsfrie perioder.*

## **5.2 Forbedringspunkt**

### **5.2.1 Svakheter ved regelverkskompetanse og -fortolkning**

#### **Forbedringspunkt**

Tolkninger av regelverket indikerer mangler ved regelverkskompetanse i Halliburton knyttet til arbeidstidsbestemmelser, krav til hviletid, restitusjon og hvile og forsvarlighetsvurderinger.

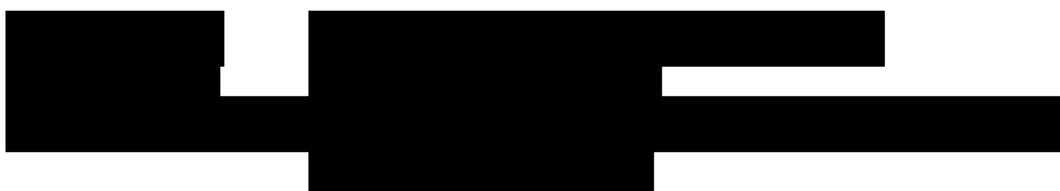
#### **Begrunnelse**

- Bestemmelsene om arbeidstid er vernebestemmelser rettet mot individet. I tillegg vil tilstrekkelig hvile være et relevant moment ved vurdering av krav om risikoreduksjon knyttet til storulykke. Oppstartsmøte og intervjuer avdekket manglende kjennskap til regelverkskravene knyttet til arbeidsfrie perioder og hviletid.
- Den gjennomgående oppfatningen i intervjuene på Heidrun var at regelverkskravet er 8 timers hvile. Alle oppga også at de ikke arbeidet ut over 16 timer, men var lite kjent med at hovedregelen er 11 timers sammenhengende hvile, og hva som er vilkårene for å kunne redusere dette.
- Halliburton styrer hovedsakelig arbeidstid gjennom en rekke avtaler med tillitsvalgte. Disse protokollene og avtalene regulerer i all hovedsak godtgjørelser. Hverken her eller i tilsendt utdrag av Personhåndbok for Halliburton -Arbeidstid og overtid, er det noen beskrivelse av hvordan man skal sikre kompenserende hvile eller annet passende vern dersom man kommer i en situasjon der man arbeider overtid eksempelvis flere dager på rad. Vi fant heller ingen interne krav til at de 8 timene hvile skal være sammenhengende.

### **Krav**

*Aktivitetsforskriften § 21 om kompetanse  
Styringsforskriften § 8 om interne krav*

## 6 Deltakere fra oss



## 7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- Dokumentasjon ifm. tilsyn med Halliburton sin oppfølging av arbeidstid Heidrun
- Svar på oppfølgingsspørsmål til dokumentasjon ifm. tilsyn med Halliburton sin oppfølging av arbeidstid Heidrun
- Vedlegg 1 organisasjonskart Heidrun TLP Halliburton
- Vedlegg 2 Personell OOC
- Vedlegg 3 OOC avtale signert
- Vedlegg 4 Særavtale Industri Energi 2020-2022
- Vedlegg 5 DD MLT avtalen 2020-2022
- Vedlegg 6 Selskapets prosess for godkjenning av overtid
- Vedlegg 7 OOC 21 dagers oppholdsperiode mers 2020
- Vedlegg 8 Arbeidstimer Heidrun 2020-2022
- Vedlegg 9 Overtid utover 12timer alle psl Heidrun
- Vedlegg 10 Overtid utover15 dager alle PSL Heidrun
- Vedlegg 11 ST-GL-HAL-HSE-0614 Fatigue Management
- Vedlegg 12 overtid utover 12 timer alle PLS Heidrun inkl. job key