

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Revidert rapport etter tilsyn med Wintershall Dea Norge AS om virksomhetsstyring etter sammenslåing	Aktivitetsnummer 028000011
Gradering	
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Begrenset
<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet	<input type="checkbox"/> Fortrolig
<input type="checkbox"/> Strengt fortrolig	
Involverte	
Hovedgruppe T3	Oppgaveleder Janne Haugland
Deltakere i revisjonslaget Olav Hauso, Rolf H. Hinderaker, Ingvill Røslund, Inga Lina Austnes.	Dato: 6.1.2021

1 Innledning

Vi førte tilsyn 16.09.20 med Wintershall Dea Norge AS (Wintershall Dea) om selskapets virksomhetsstyring etter sammenslåing mellom Wintershall Norge AS (Wintershall) og Dea Norge AS (Dea). Vi gjennomførte et formøte med selskapet 18.06.20 for å innhente informasjon om status for sammenslåingen. Tilsynet ble gjennomført ved bruk av digitale verktøy (Teams), og ble godt tilrettelagt fra selskapets side.

2 Bakgrunn

Selskaper på norsk sokkel gjennomgår strukturelle endringer, oppkjøp og sammenslåinger, og som en følge av dette har vi over flere år gjennomført tilsyn med styring av HMS i endringsprosesser.

Avtalen om å fusjonere selskapene Wintershall og Dea ble inngått i september 2018, og selskapene fullførte den juridiske sammenslåingen 13.11.2019.

3 Mål

Målet med tilsynet var å følge opp at selskapets styring og egen oppfølging av virksomheten etter sammenslåingen var i henhold til regelverkets krav.

4 Resultat

4.1 Generelt

Sammenslåing av Wintershall og Dea

I tilsynet har Wintershall Dea beskrevet en oversiktlig og strukturert prosess for etablering av ny organisasjon etter sammenslåingen. Visjonen bak sammenslåingen var «One team- One company». Selskapet ga uttrykk for at de sammenslåtte selskapene komplementerte hverandre, og ville sammen som ett selskap kunne gi synergier i form av vekst, kompetanse og resultater.

Selskapet beskriver at det har pågått et omfattende integrasjonsarbeid knyttet til endring i organisering, arbeidsprosesser og implementering av styringssystem med betydning for HMS. Rammene for sammenslåingen var at selskapet Wintershall hadde egenopererte felt i produksjon og styringssystem for operasjonell drift. Wintershall var operatør for Novaprojektet og Dea var operatør for Dvalinprosjektet. Det ble besluttet at disse prosjektene skulle ferdigstilles med det styringssystem de hadde fra eget (nå tidligere) selskap.

Tidlig i integrasjonsprosessen ble det besluttet å hegne om Brage slik at sammenslåingsaktiviteter i minst mulig grad skulle forstyrre driften.

Styringssystem med betydning for HMS

Wintershall Dea har utviklet et Business Management System (BMS) som ble fasilitert av HSEQ avdelingen i det nye selskapet. Arbeidet med BMS ble presentert internt i relevante møter, og informasjon og opplæring ble gitt til nye prosesseiere. Det ble etablert brodokumenter mellom styringssystemene til de to prosjektene og det nye felles Wintershall Dea styringssystemet. I tilsynet uttrykte selskapet at denne styringsmodellen fungerte etter hensikten. Informasjon fra selskapet i september 2020 viser at det fortsatt er aktiviteter knyttet til implementering av det nye styringssystemet.

Risikoforhold

Selskapet viste i tilsynet at de hadde opprettet og vedlikeholdt et risikoregister for sammenslåingsprosessen frem til «Day One» 1.5. 2019 (dagen da de to selskapene fikk felles ledelse og fremsto under felles navn og logo).

Fra «Day One» ble gjenværende risikoforhold overført til «linjen», og de aktiviteter og tiltak som var identifisert og planlagt ble ivaretatt av den nye ledergruppen i selskapet. Definerte risikoer i sammenslåingsprosessen ble synliggjort i selskapets prosess for Enterprise Risk Management (ERM). Blant de definerte risikoer som var identifisert i ERM risikomatrix juni 2019 fremhevet selskapet særlig:

- tap av kritisk kompetanse (RISK HR & BS- 0006),

- virksomhetsforstyrrelse i forbindelse med sammenslåingsprosess (RISK MGMT-0007),
- manglende etablering av positiv holdning i det nye selskapet Wintershall Dea (OPPORTUNITY WDNO-0018)

Etter møtet i tilsynet 16.09.2020 har Wintershall Dea oversendt en risikooversikt med tilhørende tiltak datert juni 2020 hvor risikostyring i forbindelse med sammenslåingsprosessen er synliggjort. Selskapet viser til en effektiv håndtering av risikoer etter «Day One» som har bidratt til at det i dag primært er operasjonelle risikoer som er beskrevet i ERM-bildet. Ingen risikoer knyttet til sammenslåingsprosessen er per juni 2020 på ERM nivå. (Oversendt informasjon september 2020) Selskapet informerte om at de har et eget risikobilde for selskapets håndtering av arbeidet med det nye styringssystemet.

Selskapets oppfølging av styringssystem

Wintershall Dea har i tilsynet beskrevet selskapets oppfølging av styringssystemet gjennom aktiviteter i revisjonsprogrammet for 2020. Programmet viser flere pågående aktiviteter i styringen av det nye selskapet som:

- MOC-gjennomganger,
- Vernerunder,
- Ledelsesinspeksjoner,
- Plattforminterne verifikasjoner,
- «Task Force» arbeidsgrupper som har i oppgave å måle etterlevelse av krav,
- Management Review 2020

Wintershall Dea gav uttrykk for at de på nåværende tidspunkt hadde mer oppmerksomhet på å jobbe med det nye styringssystemet og kontinuerlig forbedring av dette, enn å gjøre revisjon av det nye styringssystemet.

Kapasitet og kompetanse

Selskapet redegjorde for kompetansekartlegging i fusjonsprosessen, hvor blant annet ansattrepresentanter deltok for å skape transparens. Det ble også utviklet en egen manual for kompetanseoverføring hvor kritisk kompetanse og kapasitet ble knyttet til roller og posisjoner. I tilsynet opplyste Wintershall Dea at det var utført bemannings- og oppgaveanalyse basert på etablerte mål. Det skulle foretas en benchmarking på slutten av året opp mot de forutsetninger selskapet hadde etablert.

HMS- kultur

Wintershall Dea viste i tilsynet hvordan de jobber for å etablere en felles HMS- kultur i det sammenslåtte selskapet. Sentrale aktiviteter for selskapet er:

- The Wintershall Dea Book,

- HSEQ- Activity Plan 2020,
- Resultattavler i PowerBI,
- Harmonisering av styringssystemer og kommunikasjon av dette,
- IOGP livreddende regler,
- Ansattundersøkelser,
- Oppmerksomhetskampanjer,
- Compliance & leadership model,
- BU guidance.

Arbeidet med å etablere en felles HMS- kultur i det sammenslåtte selskapet vil fortsette ut 2021.

Arbeidstakermedvirkning

I tilsynet fikk vi informasjon om at arbeidstakermedvirkning var ivaretatt i sammenslåingsprosessen, ved at arbeidstakere på land og til havs deltok i gjennomføring av analyser, vurderinger og workshops.

Det var avholdt 16 møter med ansattrepresentanter i AMU og BU. I tilsynet uttalte selskapet at deltakelsen fra arbeidstakerne har vært viktig for å oppnå god kvalitet i foreslåtte tiltak, og for å sikre innspill i utformingen av nye prosesser og organisering.

5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

- Avvik: Observasjoner der vi påviser brudd på/manglende oppfylling av regelverket.
- Forbedringspunkt: Observasjoner der vi mener å se brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

I tilsynet har vi ikke påvist avvik eller påpekt forbedringspunkter.

6 Deltakere fra oss

- Janne Haugland-Juss og rammevilkår (oppgaveleder)
- Inga Lina Austnes – HMS-styring
- Ingvill Røsland - HMS-styring
- Olav Hauso – Logistikk og beredskap
- Rolf H. Hinderaker – Konstruksjonssikkerhet

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

1. Presentasjon i møte 16.9.2020.
2. Dokumentasjon til Ptil - Tilleggsinformasjon oversendt 25.09.2020
3. Møtereferat: K- AMU: 03.03.2020
4. Møtereferat: K- AMU: 05.05.2020
5. Møtereferat: K- AMU: 22.09.2020
6. Møtereferat: K- AMU: 14.02.2019
7. Møtereferat: K- AMU: 23.04.2019
8. Møtereferat: K- AMU: 03.09.2019
9. Møtereferat: K- AMU: 26.11.2019
10. Møtereferat: AMU: 20.03.2019
11. Møtereferat: AMU: 11.06.2019
12. Møtereferat: AMU: 12.09.2019
13. WD – HSEQ Activity plan 2020
14. Pucon Risk Register 04.03.2019
15. WD- The Book Digital
16. Extract from summery report FOM Organizational design, august 2019