



# Tilsynsrapport

Rapport	
Rapporttittel <b>Rapport etter tilsyn med styring av helserisiko, kapasitet og kompetanse innen arbeidsmiljø og tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning på Ringhorne (Aktivitet 044027006)</b>	Aktivitetsnummer 044027006
Gradering	
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Begrenset
<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet	<input type="checkbox"/> Fortrolig
<input type="checkbox"/> Strengt fortrolig	
Involverte	
Hovedgruppe T-3	Oppgaveleder Anne Sissel Graue
Deltakere i revisjonslaget Anne S. Graue, Grete I. Løland, Hilde Nilsen, Vivian Sagvaag og Åse O. Larsen	Dato 16.7.2018

## 1 Innledning

Petroleumstilsynet (Ptil) gjennomførte i perioden 6.6 til 14.6.2018 tilsyn med Point Resources sin styring av helserisiko, inkludert kapasitet og kompetanse innenfor arbeidsmiljø og tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning på Ringhorne. Det ble avholdt et oppstartsmøte på land 6.6.2018 med etterfølgende verifikasjon om bord på Ringhorne 11.6 til 14.6.2018.

## 2 Bakgrunn

Vi ønsket å se nærmere på hvordan Point Resources styrer risiko i forbindelse med benzeneksponering, støyeksponering og eksponering for faktorer som bidrar til økt risiko for muskel- og skjelettplager. I tilsynet fulgte vi også opp hvordan selskapet sikret tilstrekkelig kompetanse og kapasitet til å ivareta et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, samt hvordan Point Resources tilrettelegger for arbeidstakermedvirkning gjennom vernetjeneste og arbeidsmiljøutvalg.

## 3 Mål

Målet med aktiviteten var å verifisere at Point Resources sine systemer for styring av helserisiko i arbeidsmiljøet, kapasitet og kompetanse innenfor arbeidsmiljø samt arbeidstakermedvirkning var i samsvar med regelverket.

## 4 Resultat

Tilsynet var godt tilrettelagt av Point Resources og ble gjennomført i form av presentasjoner, intervjuer, dokumentgjennomgang og befaring på Ringhorne.

Det ble identifisert 6 avvik og 3 forbedringspunkt.

Avvikene var relatert til:

- Risikoutsatte grupper
- Tilrettelegging av arbeid
- Benzenovervåking ved arbeid på hydrokarbonførende systemer
- Beregning av daglig støyeksponering
- Drøfting, informasjon og evaluering av kontrolltiltak
- Systematikk for å sikre arbeidstakermedvirkning

Forbedringspunktene var relatert til:

- Vibrasjon fra håndholdt verktøy
- Innretningsspesifikk arbeidsmiljøkompetanse
- Interne krav om sikkerhetsinspeksjoner

## 5 Observasjoner

Ptil opererer med to hovedkategorier av observasjoner:

*Avvik:* Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

*Forbedringspunkt:* Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

### 5.1 Avvik

#### 5.1.1 Risikoutsatte grupper

##### **Avvik:**

Det forelå ikke en samlet oversikt over arbeidsmiljørisiko for ulike personellgrupper på Ringhorne.

##### **Begrunnelse:**

- Det var ikke utført kartlegginger av risikoutsatte grupper utover ergonomi og støy på helidekk i forbindelse med bagasjehåndtering. Det var gjort flere enkeltvise kartlegginger innenfor støy, kjemisk og ergonomi, men Point Resources hadde ikke sammenstilt informasjonen om arbeidsmiljørisiko på gruppenivå, og hadde derfor ikke oversikt over hvem som var de mest risikoutsatte gruppene om bord på Ringhorne.
- Under tilsynet ble vi informert om flere utfordringer relatert til tunge løft, tilkomst og materialhåndtering på Ringhorne. Eksempel på dette var tilkomst til enkelte ventiler og til utstyr for operasjon og vedlikehold, samt skyve- og trekkearbeid i forbindelse med tungt utstyr som skal forflyttes.
- Det var gjennomført kartlegginger og vurderinger innen ergonomi for enkelte arbeidsoppgaver og arbeidsområder på Ringhorne. Det var imidlertid ikke utført vurderinger av samlet risiko, på tvers av arbeidsoppgaver og arbeidsområder, for muskel- og skjelettplager for personellgruppene som var involvert i tilsynet. Vi ble informert om at det var planlagt ergonomisk risikovurdering for stillingskategoriene prosess og mekanikere i 2. og 3. kvartal 2018.

**Krav:**

*Arbeidsmiljøloven § 4-1 (1) om krav til enkeltvis og samlet vurdering av faktorer i arbeidsmiljøet som kan innvirke på arbeidstakernes fysiske og psykiske helse og velferd. Aktivitetsforskriften § 33 om tilrettelegging av arbeid første og andre ledd, § 34 om ergonomiske forhold*

*Forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav § 23-1 om risikovurdering ved planlegging, utforming og utførelse av manuelt arbeid.*

*Styringsforskriften § 18 om analyse av arbeidsmiljøet*

**5.1.2 Tilrettelegging av arbeid****Avvik:**

Manglende tilrettelegging av arbeid for å forebygge muskel- og skjelettplager ved forflytning av materiell og personell mellom de ulike dekkene.

**Begrunnelse:**

- Fra tidligere tilsyn og tilhørende saksbehandling (jf. vår sak 12/789) var vi kjent med utfordringer relatert til materialhåndtering i trapp på Ringhorne. Under dette tilsynet ble vi orientert om hvordan denne utfordringen har vært jobbet med internt i selskapet. Vi ble også informert om at materialhåndtering i trapper fortsatt var en utfordring for samtlige personellgrupper omfattet av tilsynet, både under boreaktivitet og under ordinær drift.
- Siden 2003 har det vært gjennomført flere kartlegginger og vurderinger relatert til bruk av trapper, både med og uten materialhåndtering. Den siste ble gjennomført i år. Samtlige av disse kartleggingene og vurderingene har konkludert med økt risiko for muskel- og skjelettplager.
- Den nåværende situasjonen med materialhåndtering i trapp er vurdert av selskapets miljø- og helseavdeling til å avvike fra regelverkskrav.
- Vi ble informert om at det var startet en prosess for å vurdere ulike tiltaksalternativ, og at konklusjon skulle foreligge før oppstart av neste borekampanje. Det var imidlertid ikke fastsatt en plan som sikret at tiltak ville bli implementert før oppstart av borekampanjen.

**Krav:**

*Aktivitetsforskriften § 33 om tilrettelegging av arbeid første og andre ledd, § 34 om ergonomiske forhold*

**5.1.3 Benzenovervåking ved arbeid på hydrokarbonførende systemer****Avvik:**

Mangelfull systematisk overvåking av benzen i forbindelse med arbeid på hydrokarbonførende systemer.

**Begrunnelse:**

- Retningslinjer for overvåking av benzen; kapittel 1.24 i *System for styring av arbeid – Arbeidsveiledninger* beskrev ikke tydelig hvilke arbeidsoppgaver som omfattes av retningslinjene. Det var ikke spesifisert når benzen skulle kartlegges og måles basert på blant annet arbeidsoppgave, rørdiameter, volum og system.

- Overnevnte retningslinjer hadde uklare føringer for hvilket personlig verneutstyr som var påkrevd å bruke og når dette skulle brukes.
- Det fremkom gjennom intervju at benzenkartlegginger ved direktevisende målinger kun ble utført i forbindelse med tankentring.
- Utførende personell fulgte sikkerhetsdatablad for råolje ved arbeid på hydrokarbonførende systemer. I sikkerhetsdatabladets punkt 8.2 sto det blant annet: «*Ved utilstrekkelig ventilasjon eller hvis det er fare for innånding av damper, må det brukes egnet åndedrettsvern med kombinasjonsfilter (type A2/P3)*». Da det ikke ble utført benzenmålinger annet enn i forbindelse med tankentring, var det uklart for relevant personell når åndedrettsvern skulle brukes. Det var også begrenset kunnskap om riktig valg av filtertype og når dette skulle byttes.

**Krav:**

*Styringsforskriften § 18 om analyse av arbeidsmiljøet*  
*Aktivitetsforskriften § 36 om kjemisk helsefare*

**5.1.4 Beregning av daglig støyeksponering****Avvik:**

Mangelfull beregning av daglig støyeksponering på Ringhorne.

**Begrunnelse:**

Det var flere områder med høy støy på innretningen og enkelte områder med oppholdstidsbegrensninger. Det var mangelfull kunnskap blant personell om hvordan eksponeringstider skulle beregnes ved arbeid i flere områder med risiko for eksponering for hørselsskadelig støy. Støy fra håndholdt verktøy inngikk heller ikke i disse beregningene.

**Krav:**

*Aktivitetsforskriften § 38 om støy*

**5.1.5 Drøfting, informasjon og evaluering av kontrolltiltak****Avvik**

Manglende drøfting, informasjon og evaluering av kontrolltiltak.

**Begrunnelse**

Det var satt opp ca. 40 kamera på Ringhorne. De ansatte var ikke informert om kontrolltiltaket. Bruken av kamera var heller ikke drøftet eller evaluert sammen med de tillitsvalgte.

**Krav:**

*Arbeidsmiljøloven § 9-2 om drøfting, informasjon og evaluering av kontrolltiltak*

**5.1.6 Systematikk for å sikre arbeidstakermedvirkning****Avvik**

Mangelfull systematikk for å sikre arbeidstakermedvirkning.

## Begrunnelse

- Under tilsynet fikk vi eksempler på prosjekt hvor arbeidstakerne og deres tillitsvalgte hadde vært involvert. Vi fikk også flere eksempler på at brukerne sin erfaring og kompetanse ikke systematisk ble brukt i forbindelse med modifikasjoner eller ved anskaffelse av nytt utstyr. Vi fikk også flere eksempler på manglende involvering av vernetjenesten.
- Dokumentet *Manual for styring av personellsikkerhet* punkt 2.4.1 om pliktene til verneombud og hovedverneombud viste til arbeidsmiljøloven om medvirkning, men den var lite konkret på når og i hvilke aktiviteter involveringen skulle finne sted. Dokumentet henviste til utdatert regelverk.
- I *Management of Change (MoC)* var det lagt til rette for at den som initierte MoC avgjorde om vernetjenesten skulle involveres.
- Vernetjenesten var ikke med på å diskutere det første mandatet for Materialhåndtering. Mandatet var heller ikke behandlet i AMU. Arbeidstakerne deltok i arbeidsgruppen i etterkant. Det ble deretter utarbeidet et nytt og utvidet mandat, hvor vernetjenesten var involvert. Dette mandatet ble behandlet i AMU.

### **Krav:**

*Rammeforskriften § 13 om tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning*

*Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-1 om arbeidstakernes medvirkning*

## 5.2 Forbedringspunkt

### 5.2.1 Vibrasjon fra håndholdt verktøy

#### **Forbedringspunkt:**

Mangelfull systematikk ved loggføring av brukstid ved arbeid med vibrerende håndholdt verktøy.

#### **Begrunnelse:**

I henhold til *Manual for Helse*, kapittel 2.3.4 om vibrasjon, skulle brukstid ved arbeid med vibrerende håndholdt verktøy loggføres. Under tilsynet mottok vi et eksempel på en arbeidstillatelse (PTW), datert 10.6.2018, med arbeidsbeskrivelse som omfattet sliping, nålepikking, vasking og maling av struktur. I PTWen var ikke hånd-/armvibrasjon identifisert som en potensiell helserisiko. Dette var ikke i samsvar med Point Resource sine interne krav i *Manual for Helse*.

### **Krav:**

*Aktivitetsforskriften § 24 om prosedyrer, andre ledd*

*Aktivitetsforskriften § 39 om vibrasjoner*

### 5.2.2 Innretningsspesifikk arbeidsmiljøkompetanse

#### **Forbedringspunkt:**

Mangelfull innretningsspesifikk arbeidsmiljøkompetanse på Ringhorne.

**Begrunnelse:**

- Vernetjeneste og personell med ansvar for å følge opp arbeidsmiljø på Ringhorne hadde mangelfull innretningsspesifikk arbeidsmiljøkompetanse med tanke på ansvaret disse rollene var tillagt.
- Utførende personell hadde mangelfull kunnskap og opplæring innen helserisiko knyttet til arbeidet de utførte på Ringhorne.

**Krav:**

*Aktivitetsforskriften § 21 om kompetanse, første ledd, § 22 om opplæring i sikkerhet og arbeidsmiljø etter arbeidsmiljøloven og § 44 om informasjon om risiko ved utførelse av arbeid.*

**5.2.3 Interne krav om sikkerhetsinspeksjoner****Forbedringspunkt:**

Manglende etterlevelse av interne krav om sikkerhetsinspeksjoner.

**Begrunnelse:**

Det ble gjennomført HMS-runde en gang per tur. Ringhorne hadde utarbeidet en egen matrise som viste hvilket område HMS-runden skulle gjennomføres i. De interne retningslinjene i *Manual for styring av personellsikkerhet*, kapittel 4.5.1 om HSSE-inspeksjoner og oppfølging, samt vedlegg G, «Rapport fra HSSE inspeksjon/vernerunde», ble imidlertid ikke etterlevd på Ringhorne.

**Krav:**

*Aktivitetsforskriften § 24 om prosedyrer, andre ledd*

**6 Deltakere fra oss**

Anne Sissel Graue	Fagområde arbeidsmiljø (oppgaveleder)
Grete Irene Løland	Fagområde arbeidsmiljø
Hilde Nilsen	Fagområde arbeidsmiljø
Vivian Sagvaag	Fagområde arbeidsmiljø
Åse Ohrstrand Larsen	Fagområde arbeidsmiljø (deltok på oppstartsmøtet på land)

**7 Dokumenter**

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- 1 Deltakerliste inkl. arbeidstakerrepresentanter
- 2 Organisasjonskart Onshore Operations - HSSE – Offshore Ringhorne
- 3 A Common HSSE Activities
- 3 B HSSE Activity Program 2018 – Ringhorne
- 3 C AHA Plan 2018
- 4 A Innholdsfortegnelse - Manual for Helse
- 4 B Innholdsfortegnelse - Manual for styring av personellsikkerhet
- 4 C Innholdsfortegnelse - System for styring av arbeid - Arbeidsveiledninger
- 4 D Oversikt over prosedyrer for oppfølging av arbeidsmiljø
- 5 Oversikt over gjennomførte og planlagte arbeidsmiljøkartlegginger
- 6 Oversikt over gjennomførte og planlagte tiltak innenfor arbeidsmiljø

- 7 Oversikt over arbeidsrelatert sykdom og skade på Ringhorne
- 8 A Stillingsbeskrivelse Sykepleier - HAM koordinator - Ringhorne
- 8 B Stillingsbeskrivelse Sikkerhetsoffiser, Plattform – Ringhorne
- 8 C Stillingsbeskrivelse - Ringhorne - Plattformsjef
- 9 B Verneombud - liste opplæring
- 9 C AMU-BU representasjon - uten vara og opplæring
- 10 Oversikt over opplæring linjeledere
- 11 K- AMU Roller og Oppgaver
- 12 A Møtereferat K-AMU 9. Mars 2017
- 12 B K-AMU Møtereferat norsk - engelsk 8.6.2017
- 12 C K-AMU Møtereferat norsk 7.9.2017
- 12 D K-AMU Møtereferat 7.12.2017
- 12 D Møtereferat fra K-AMU norsk 1.3.2018
- 12 E Offshore AMU Referat 9.3.2017
- 12 F Møtereferat AMU 8.6.2017
- 12 G AMU - referat 8.9.2017
- 12 H Signert AMU møtereferat 1.12.2016
- 12 I Referat offshore AMU 1.3.2018
- 13 Ringhorne - Firma representert i perioden 11.-14. juni
- Presentasjon 6.6.2018 - Tilsyn med styring av helserisiko kapasitet og kompetanse innen arbeidsmiljø og tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning på Ringhorne
- Yrkeshygienisk kartlegging ved bruk av støydosimeter Ringhorne 24.1.2018 – 25.1.2018 - Etterspurt dokumentasjon ifm tilsyn med styring av helserisiko kapasitet og kompetanse innen arbeidsmiljø og tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning
- 2018 08 HSE Ergonomic risk task force recommendation to PRLT - Manual Handling Ringhorne 22.5.2018
- 2018 08 RH Material Handling - AMU skjema - Skjema for innsendelse av saker til Offshore AMU Ringhorne
- 2018 09 AMU sak plattform utvalg - Skjema for innsendelse av saker til AMU
- AMU Offshore 7.6.2018 - Agenda
- Mandat for Point Bedriftsutvalg - Final
- Årsplan BU SU utvalgene - Bedriftsutvalg - Samarbeidsutvalg
- Mandat for Point Arbeidsmiljøutvalg – Final
- Årsplan AMU utvalgene
- Status CA T Nurses per 30.5.2018 - Matrise for sykepleierne
- Ergonomi vurdering av materialhandtering i trapper på Ringhorne – Final
- Referat fra Point Offshore AMU 7.6.2018
- Ergonomisk risikovurdering Ringhorne, april 2012
- Ergonomisk vurdering, Exxon Mobil Ringhorne, april 2013

## **Vedlegg A      Oversikt over intervjuet personell**