

Rammebetingelsenes betydning for sikkerhet og arbeidsmiljø

Status leverandørindustrien

Oversikten over "oljeinvesteringer" underkommuniserer

- «Offisielt»: 10-20 prosent ned i 2015, tilbake til 2012-nivå?
- Korea-kontraktene gjør at mye volum (2014-2017) ikke får relevans innenlands
- Vedlikehold og drift utenom – og det er helnorsk – falt 50-70 prosent siden 2013
- Tvilstomt om alle prosjekter lagt inn i 2016-2017-2018 kommer i tide
- Johan Sverdrup, svært viktig, men gir arbeid kun på nybygg til noen, og det blir betydelig Asia-innhold

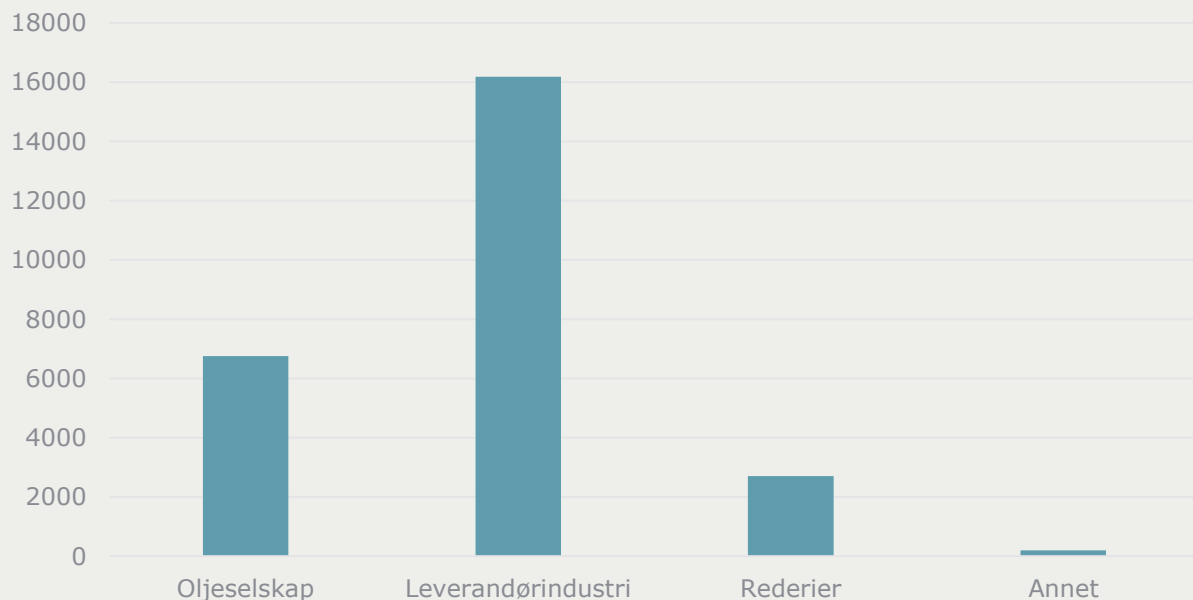
Utfordringene er ikke bare svak ordreinnngang

- Ordre kanselleres (internasjonalt – våre er underleverandører) og ordre skyves på mht leveringsdato (nasjonalt og internasjonalt)
- Rammeavtaler (V&M) settes ut på nye anbudsrunder
- Det verste er til dels foran oss
- Sårbare klynger (Sørlandet, ingen borepakkeordrer siste år !)
- Utfordringer i Brasil og Russland
- Norske offshore-rederier er (har vært) storbestiller (80 % av byggevolum)

Reduksjon i bemanning siste år

- Etterspørselsreduksjon, overproduksjon, fall i oljepris, kostnadsutfordringer, cash flow utfordringer

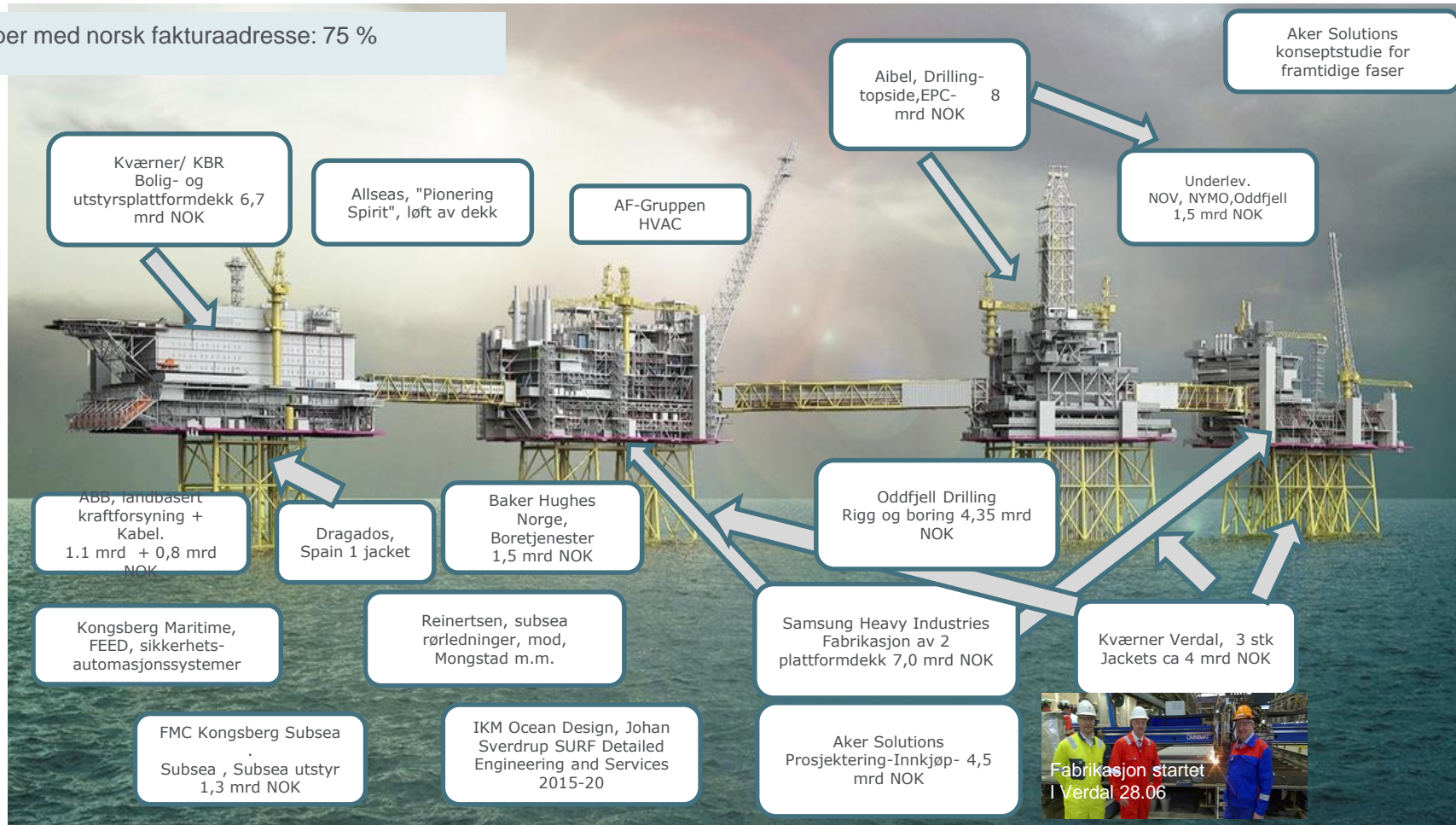
Olje - og gassindustrien
Reduksjon av ansatte og innleide 2014-2015
Ca 26.000 personer
Pr. 12.10.15



Johan Sverdrup- kontraktstildelinger

pr. 08.10.15 tildelt ca 50 mrd. NOK av en tot. kost på 117 mrd. NOK

Selskaper med norsk fakturaadresse: 75 %



Industrialisering gjennom standardisering

- Ønsker effektiv bruk av ekspertgrupper, arbeidsgrupper, sektorstyret petroleum, Standard Norge og andre arenaer for styring av arbeidet innen standardisering
- Ønsker utvikling og bred bruk av standarder av høy kvalitet, både NORSOK og internasjonale standarder som ISO og CEN for å opprettholde vår konkurransevne nasjonalt og internasjonalt
- Redusert antall selskapsspesifikke spesifikasjoner



«Scope» for standardiseringen

Standardisert

De generelle betingelsene hvor repetitive forhandlinger ikke gir noen merverdi for noen av partene

Ikke standardisert

- Arbeidsbeskrivelsen
- Dagbotsmilepæler
- Tekniske spesifikasjoner
- Kompensasjonsmodell og betalingsplan
- En del størrelser vedrørende ansvarsbegrensninger
- Krav til HSE, etikk, anti-korrupsjon og menneskerettigheter

Bekymringer

- Medlemsbedriftene i KIS har påpekt at fraværet av bruk av standardkontrakter og standardiserte tilbudsdokumenter tydelig viser at mål om standardisering på dette området ikke har lyktes.
- Styret i KIS ønsker på vegne av sine medlemmer å belyse at den pågående prosessen har pålagt medlemsbedriftene en urimelig arbeidsmengde med korte tidsfrister der evalueringprosessen har vært uklar.
- Et eksempel på urimelig endring er at en langvarig innarbeidet praksis med treårige garantier på industrimaling endres ensidig til fem år uten at dette har vært gjenstand for evaluering fra bransjen overhodet.
- Så hva har dette med HMSK å gjøre?

Økt krav til kvalitet = økt krav til kompetanse

- KIS bedriftene ønsker fortsatt å være aktive bidragsyttere til å redusere kostnader.
- Vi forventer å bli involvert når våre fagområder blir standardisert.
- Vi har konstruktive innspill til kostnadsutt som er basert på sunn fornuft, og som kan gi raskere og bedre effekt enn å utvide garantiperioder.
- Vi jobber for å beholde kompetanse gjennom krevende tider, og mer kampanjebasert vedlikehold som nå er i startgropen, kan dessverre føre til at ISO bransjen kun kan sysselsette sine ansatte 8 måneder i året.
 - **Resultat: Kompetanse forsvinner, rekruttering uteblir, arbeidsmiljøet blir dårligere, og på sikt, kvaliteten forringes.**

Bekymringer

- Norsk sokkel er uten dødsulykker, og leverandørindustrien generelt har veldig gode HMS resultater, leveranser til rett tid og kvalitet (for god?). Samtidig ser vi andre trender hos utenlandske leverandører som utfører «scopet» i utlandet.
 - Har operatørselskapene som tildeler til utenlandsk industri samme fokuset rettet mot HMSK & R som om oppdraget ble utført i Norge? Tenker da spesielt på oppfølging underveis, og konsekvenser i etterkant.
 - Klarer vi å bringe den norske sikkerhetskulturen ut til disse prosjektene i disse landene?
 - Blir det utført tilstrekkelige etter-kalkyler av hva det egentlig kostet i form av ulykker, pris, kvalitet og punktlighet på leveransene?
 - Konkurrerer norsk industri på like vilkår som utenlandsk industri?
 - Vi er flinke til å lage regelverk, prosesser og prosedyrer, og vi er flinke til å etterleve dem. Er leverandørindustrien i Norge blitt så god at man ikke har råd til å benytte dem?

Bekymringer

- Beholde og utvikle ny kompetanse er essensielt for å opprettholde fremtidig drift innenfor Olje & Gass. Leverandørindustrien har i så måte vært hoved driver gjennom flere år, og sågar vært hovednedslagsfeltet for rekruttering av nøkkelkompetanse til operatørselskapene.
 - Leverandørindustrien er rammet hardest av nedskjæringene, og er de som taper mest av sine investeringer i kompetanse.
 - Tenker operatørselskapene i virkeligheten så langsiktig som det forfektes?
 - Er det et bærekraftig alternativ å utsette vedlikehold og modifikasjoner som man vet må komme på et tidspunkt likevel?
 - Har man laget beregninger for når et vedlikehold går fra å være ikke sikkerhetskritisk til å være sikkerhetskritisk.
 - Dersom man virkelig tenker langsiktig, har man laget kalkyler for hva vedlikeholdet vil koste i løpet av f.eks en 5-10 årsperiode dersom man opprettholder normalt vedlikeholds nivå, målt opp mot hva det koster å skyve det ut i tid?
 - Er man villig til å se på dette, reversere beslutninger som et tiltak for å ikke miste kompetanse?

Leverandørindustrien har tatt og vil ta ansvar også i fortsettelsen

- Kostnadsreduksjoner gjennom:
 - Standardkontrakter
 - NORSOK globale standarder
 - Standardløsninger og industrialisering
 - Teknologitvutvikling og internasjonalisering
 - Forbedringsprogrammer og bransjeprosjekter
- Øvrige sentrale områder som vi er avhengige av blir gjort riktig:
 - Beslutte tidskritiske ressurser / prosjekter
 - Aktivitetsnivå – jevne dette ut over kalenderåret (vedlikehold)
 - Økt utvinning
 - Få oljeselskapene i større grad til å utnytte leverandørindustriens kompetanse, evner og teknologi.
 - Omdømme og rekruttering

Takk for oppmerksomheten

Thorbjørn Jensen