



# Referat

18.12.2015 GR

Til: Sikkerhetsforums medlemmer og observatør

Kopi:

Fra: GR

Møtedato: 18.11.2015

Møtested: Alexander Kielland

Til stede: Petroleumstilsynet (Ptil): Anne Myhrvold, Finn Carlsen, Erna Skorge, Gudmund Rydning

Norsk olje og gass: Knut Thorvaldsen, Øystein Arvid Håland, Dag Heiret

Norsk Industri (NI): Berit Sørset, Thorbjørn Jensen, Magnus Skjelde

Norges Rederiforbund (NR): Hanna Lee Behrens, Øyvind Jonassen,

Landsorganisasjonen i Norge (LO): Ali Reza Tirna

SAFE: Halvor Erikstein, Roy Erling Furre

Lederne: Wilhelm Magne Austevoll

De Samarbeidende Organisasjoner (DSO): Morten Kveim

IndustriEnergi (IE): Henrik Solvorn Fjeldsbø, Frode Alfheim,

Fellesforbundet: Mohammad Afzal

El & IT Forbundet: Terje Hansen

Arbeids- og sosialdepartementet (ASD): Tone Kjeldsberg

## Sikkerhetsforum

### 1. Velkommen, Agenda, Referat:

Sikkerhetsforums leder, Anne Myhrvold, ønsket velkommen og gikk gjennom agendaen som ble akseptert. Referat fra møte 23. september ble godkjent.

### 2. Datoer og tema for møtene i 2016

Se vedlegg 1, som gir informasjon om forslag til hovedtema, samt andre forslag til saker som er spilt inn. Dato for bedriftsbesøket ble foreslått endret til 28. og 29. september. Ellers ble datoene akseptert. Hovedtemaene for møtene ble akseptert.

### 3. Sikkerhetsforums mandat og strategiske prioriteringer

Mandatet ble akseptert med noen små endringer knyttet til informasjon.

Strategiske prioriteringer for Sikkerhetsforum:

De nye formuleringene under «**Storulykkesrisiko**» ble akseptert.

Formuleringer om «**Arbeidsmiljørisiko**» ble akseptert.

Formuleringene om «**Partssamarbeid og medvirkning**» ble akseptert.

#### **Rammebetingelsenes betydning:**

Det ble en diskusjon om hovedprioriteringen «Rammebetingelsenes betydning». NR har spilt inn kommentarer som ble delt.

Aksjon: Ptil lager et nytt forslag med input fra NR og sender det på en høring til partene med kort tidsfrist. Oppdatert mandat og strategiske prioriteringer for Sikkerhetsforum vil bli markert på hjemmesiden.

#### **4. Årskonferansen 2016**

Årskonferansen vil finne sted den 15. juni på Clarion Hotell Stavanger.

Programkomiteen består av: Halvor Erikstein (SAFE), Svein Erik Batalden (Norsk olje og gass/Statoil), Terje Hansen (El&It Forbundet), Kjersti Høgestøl (Norges Rederiforbund) og Gudmund Rydning (Ptil).

Alle medlemmene i Sikkerhetsforum må spille inn forslag til tema, foredragsholdere i god tid.

Overordnet program bør foreligge 3. februar til møte i Sikkerhetsforum.

Det vil i tillegg til programkomiteen bli trukket på interne ressurser i Ptil (Media og Samfunnskontakt), samt administrativ støtte. Årets konferansierer blir Øyvind Midttun og Eileen Brundtland. Første møte i programkomiteen ble gjennomført 6.11.15. Møte- og fremdriftsplan for programkomiteen er fastlagt.

**Aksjon:** Programkomiteen fikk i oppdrag å komme opp med et forslag på hvordan vi kan redusere deltakeravgiften samtidig som vi ivaretar muligheten for drøs.

Et tema som ble foreslått var: Kontinuerlig forbedring. Suksesshistorier. Kutte og forbedre. Hvem ser lyst på 50 dollar scenariet?

#### **5. Ergonomi, Status sektoroppgave ergonomi, Ny fagveileder:**

Anne Sissel Graue, Ptil, [PP presentasjon](#).

Følgende momenter ble notert:

- Validerte metoder lite brukt, mye utøvelse av faglig skjønn
- Godt samarbeid med Arbeidstilsynet på dette området
- Arbeidsgruppe etablert med bl. a ergonomer fra næringen.
- RNNP ergonomiindikatoren videreutvikles
- Risikoveileder ergonomi publisert juni 2015
- Møteserie om ergonomi med næringen i 2015
- Tilsyn november
- Planlegger fagseminar Ergonomi juni 2016

Kommentarer:

SAFE: Viste til prosjektet «løft for forpleining», og uttrykte bekymring vedrørende intensjoner om kutt i kostnader på 20%.

ASD: Interessant å høre om samarbeid med Arbeidstilsynet. Dette høres viktig og riktig ut.

Ptil: Vi ønsker å bli med å utvikle en metode for å balansere faglig skjønn. I dag har vi ingen absolutte målekriterier. Det er, faglig sett, noe å hente fra Sverige på dette området. Vi må utvide perspektivet, vi trenger en større arbeidsmiljømodell som tar med endringstakt, nedbemanning, og ulike sammenhenger. Den generelle risikovurderingskonteksten må utvides.

Norsk olje og gass: Den nye ergonomiveilederen er veldig bra, vi har fått gode tilbakemeldinger på bruken av denne. Den gir felles systematikk. Dette virker som et godt og solid arbeid fra Ptil, som er nyttig for industrien. Vi har arbeidet med en egen retningslinje for ergonomi og har konkludert med at vi lager en håndbok for ergonomi, og vi skal tilgjengeliggjøre denne.

Sikkerhetsforums leder: Arbeidsmiljø er hovedtema i april. Da kan vi komme tilbake til ergonomi.

SAFE: Kartlegging og helseskader, tap av helsesertifikat. Knyttes dette til arbeidsplassene?

Ptil: Vi tar dette spørsmålet med oss, og ser om det er mulig å koble disse dataene.

## 6. Hendelser og granskinger, Sfs info:

Ptil v/Rune Solheim: [PP-presentasjon](#)

Det ble informert om følgende hendelser:

- Mongstad, fredag 13.11.15, lekkasje, selvantennelse, stikkflamme, traff en person, 1. grads forbrenninger.
- Kollisjon mellom 2 kraner 15.08.15
- Last falt til sjø 03.11.15

Pågående granskinger:

- Gudrun 18.02.15 – hydrokarbonlekkasje
- Heidrun 22.09.15 – fallende gjenstand/personskade
- Statfjord OLS-B 08.10.15 – oljesøl ved bøyelasting
- Nyhamna 2015 - serie av fallende gjenstander (16)

Sikkerhetsforums leder: Informasjon fra granskingene ligger på vår hjemmeside.

SAFE: Har det vært flere granskinger i år enn tidligere?

Ptil: Det har vært en økning i granskinger i år. Vi flytter på tilsynsressurser for å utføre granskinger, som er ressurskrevende. Dette er nyttig, for å lære og bidra til forbedringer.

IE: Det ble stilt spørsmål om en fallulykke GFB, en person falt 2 meter og brakk arm.

Ptil: Kjenner ikke til denne, men vi skal sjekke.

NR: Granskinger og oppfølging av hendelser er viktig for oss, vi har lært mye. Åpenhet om det som skjer er helt nødvendig for å kunne lære. Interaksjonen med Ptil og Sikkerhetsforum er viktig og nyttig.

Ptil: RNNP sier mer om potensialet og gir risikobildet. Årsaksbildet kommer mer fram i granskinger.

Informasjon fra **Samarbeid for Sikkerhet (SfS)**: v/ Hugo Halvorsen, [PP-presentasjon](#):

Oppdatert retningslinje fra Arbeidstilsynet:

Fokus på risikostyring, nye skjema, oppdatert AT kurs

Reviderte anbefalinger:

015 «Verneombudstjenesten i et kontraktsforhold»

020 «Hovedbedrift»

036 «Habitat»

Norsok R-003 Løfteoperasjoner

Revidert Vedlegg B «Kompetansekrav»

Det ble vist to nye sikkerhetsfilmer som er laget om «ankerhåndtering» og «verktøy i høyden».

Sikkerhetsforum var meget positive til informasjonen og filmene fra SfS. Forumets medlemmer ga uttrykk for at filmene var meget gode og at disse ville bli brukt fremover.

Sikkerhetsforums leder takket SfS og poengterte at Sikkerhetsforum ville bidra til at informasjonen og filmene tas videre ut i våre medlemsbedrifter.

## 7. Aldersgrensen offshore:

Ole Andreas Bull Petroleumstilsynet, [PP-lysark](#).

Redegjorde for endringer i Arbeidsmiljøloven (AML) § 15-13a om opphør av arbeidsforhold grunnet alder.

- (1) Arbeidsforholdet kan bringes til opphør når arbeidstaker fyller 72 år.
- (2) Lavere aldersgrense kan fastsettes der det er nødvendig av hensyn til helse eller sikkerhet.
- (3) Lavere aldersgrense, men ikke under 70 år, kan fastsettes dersom grensen gjøres kjent for arbeidstakerne, den praktiseres konsekvent av arbeidsgiver, og arbeidstaker har rett til en tilfredsstillende tjenestepensjonsordning. Arbeidsgiver skal drøfte lavere aldersgrense med de tillitsvalgte.

SAFE: Vi er meget bekymret for konsekvensene av disse endringene. Et fåtall arbeidstakere står løpet ut offshore. Nødlagsfunksjoner og beredskap kan bli svekket som følge av arbeidstakernes alder.

NI: Det bør fastsettes lavere aldersgrense grunnet særlige forhold. Vi bør lage ordninger for særlig risikoutsatte grupper/disipliner. Dette kan begrunnes i helse. I tillegg må vi ha individuelle vurderinger.

Ptil: Alle som jobber offshore må ha helsesertifikat. Individuelle vurderinger kommer altså i tillegg til de generelle reglene i AML.

Fellesforbundet: Vi kan ikke fastsette lavere aldersgrense, eller forskjellsbehandle arbeidstakere, av andre grunner enn individuelle helseproblemer.

DSO: I praksis kan arbeidsgiver bringe arbeidsforholdet til opphør når han måtte ønske det.

Arbeidstakere kan gå av med pensjon når økonomien er til stede. Problemet er at arbeidstakere blir tvunget til å stå lenger i arbeid enn de ønsker.

El & IT Forbundet: Trepertssamarbeidet ble ikke ivarettatt ved endringene i AML.

Ptil: Vi må skille mellom lovens bestemmelser om aldersgrenser og pensjonsforhold. Det siste er ikke lovregulert, og er et forhandlingstema mellom partene.

## **8. Status brønner med barriereproblemer:**

Johnny Gundersen, Ptil, [PP presentasjon](#).

Dette har vært, og er fortsatt et viktig tema for Sikkerhetsforum. Plugging har stort fokus og blir tatt alvorlig. Brønnene kategoriseres ut fra barrierestatus og gis en fargekode. Midlertidig forlatte brønner i rød og oransje kategori, blir plagget. Flere selskap bruker ledig kapasitet til å plugge. Det har vært store diskusjoner om antall brønner dette er relevant for. Operatøren har ikke krav på å innrapportere kontinuerlig status vedrørende plugging. Ptil har derfor undersøkt dette annethvert år. Ptil har et arbeid sammen med Oljedirektoratet for å få en mer permanent/kontinuerlig oversikt. Kunnskap om barrierestatus er Ptils innfallsvinkel.

IE: Vi har spilt inn denne saken og det er bra at dere har fokus på plugging. Der det er klart for plugging, bør det gjøres i disse tider. Det fokus som er på området har ført til flere plugginger. Fra vår side handler også dette om motkonjunkturtiltak. For hver brønn som plugges nå, oppnår vi store ting rent sysselsettingsmessig. Det er ikke snakke om å plugge brønner som kan brukes.

Norsk olje og gass: Sikkerhetsforums vinkling er klar. Vi registrerer også et press for å plugge. Det gjenstår ca. 40 - 50 brønner å plugge. Dette er kontinuerlig virksomhet. Ptils barrieretilnærming er ryddig, det var en god presentasjon fra Ptil.

SAFE: De brønnene som skal plugges, bør plugges nå. Har ikke oljeselskapene krav om å rapportere brønnstatus, jfr. opplysningspliktforordningen. Operatørene har plikt til å informere om barrierestatus.

Ptil: Det er forskjellige milepæler og aktiviteter det skal informeres om/søkes om samtykke til.

Samtykke til plugging av produksjonsbrønner på Statfjord er f.eks. gitt i samtykkebehandlingen.

Barrierestyring og plugging på faste og flyttbare innretninger er på vår agenda. Vi har godt samarbeid med "Plug & abandonment forum" og vi kan be om samtykke for plugging.

Norsk olje og gass: Statoil har dialog med Ptil om de brønnene som har problemer. OD har oversikt over den totale brønnporteføljen. Selskapene har konkrete planer for oppfølging av brønner. Vi bruker samme metodikk ved plugging som ved boring.

Ptil: Vi er også opptatt av de arbeidsmiljømessige forhold for de som gjør jobben. Innestengte kjemikalier, utfordringer knyttet til ytre miljø og arbeidsmiljø er en del av utfordringene.

NI: Dette har vært en veldig bra dialog og en god sak for Sikkerhetsforum. Nå blir flere brønner plugget og flere spørsmål blir reist og diskutert. Næringen har gjort en god jobb og tar dette alvorlig. Vi vil fortsette å ha oppmerksomheten rettet mot plugging.

Ptil: Det kommer også et seminar om dette våren 2016.

## 9. Rammebetingelsenes betydning for sikkerhet og arbeidsmiljø: (Dagens hovedtema)

### a) Status flyttbare innretninger

Øyvind Jonassen, Norges Rederiforbund. [PP-presentasjon](#): Fra vondt til verre!

2015 har vært et vanskelig år. 2016 blir verre med en sterk nedgang i aktivitet og flere borerigger (17) og PSV/AHTS (75) i opplag. Totalt kan dette dreie seg om ca. 12500 arbeidsplasser.

Mange av medlemmene kjemper for å overleve og det er lite rom for initiativer som krever ekstra ressurser – både økonomiske og personellressurser. Møteplassene og fellesskapet blir særdeles viktig i slike nedgangstider.

### b) Status endringsprosesser og nedbemanninger, Norsk olje og gass:

Knut Thorvaldsen, [PP- presentasjon](#) av konjunkturdata 2015.

Rapporten heter «Krevende tider» og gir oversikt over gjeldene konjunkturer og langsiktige behov.

Fallende oljepris, samtidig med økte kostnader, er bakteppet. Petroleumsnæringens omdømme kan bli en utfordring. Produksjonen opprettholdes de nærmeste år. Vi tror denne konjunkturedgangen vil ta seg opp i 2018. Standardiseringsarbeid blir særdeles viktig fremover.

Dag Heiret; ExxonMobil erfarer at kostnadspress pga lav oljepris, begrenser det enkeltes selskaps muligheter for å sjonglere. ExxonMobil har videreført de initiativer som allerede hadde startet. Vi har en global organisasjon som opplever samme lave oljepris verden rundt. Vi må planlegge for endringer som kommer. Risiko knyttet til effektivisering. Vi har mer fokusert på risiko nå enn før, og vi er nødt til å prioritere.

Øystein Håland; Statoil har tro på norsk sokkel. Vi øker/opprettholder dagens produksjonsnivå fram til 2020 og har betydelig aktivitet fremover. Men vi må planlegge for at oljeprisen kommer til å forbli lav. Vi har planer om å ta ned bemanningen med 1000-1500 personer i Statoil ASA. Ny organisasjon for norsk sokkel blir iverksatt 1. januar 2016. Kontinuerlig forbedring av sikkerhet kan dokumenteres. Godt utgangspunkt for videre arbeid. Kraftig omdisponering og insourcing av arbeid har funnet sted og vil fortsette, noe som betyr mindre oppdrag inn mot vedlikehold og modifikasjonsleverandørene. Modifikasjoner og tie in prosjekt er redusert som konsekvens av svært få IOR og tie in prosjekter. Men ubemannet well head platform Oseberg er en ny utbyggingsløsning som viser at det kommer nye utbygginger selv med dagens lave oljepriser. Askeladden og Askepot, de nye CAT J riggene skal bemannes og bore på Gullfaks og Oseberg. Uansett må vi være forberedt på at vi har ikke sett bunnen ennå. Vi må klare å drive lønnsomt på lave oljepriser fremover.

### c) Status Leverandørindustrien, v/Norsk Industri

Norsk Industri v/Thorbjørn Jensen: [PP-presentasjon](#)

Dette er ingen sunn korreksjon, det er dramatisk og det ser alle. Vi har et omforent bilde av hvor vanskelig det er. Våre utenlandsprosjekt rammes også. 2016 blir ille. Leverandørindustrien er hardest rammet. 16000 medlemmer har mistet arbeidet. I tillegg kommer de leverandørene som ikke er medlemmer i Norsk Industri, de har vi ikke oversikt over. Lyspunkt finnes. Johan Sverdup utbyggingen gir 75% av oppdragene til norske leverandører. Vi bør standardisere HMS-krav i kontrakter og få standardformular innen HMS-delen. Dersom det velges kampanjebasert vedlikehold kan vi kun sysselsette arbeidstakerne 8 mnd. i året. Arctic Summit Tromsø var en konferanse hvor nødvendigheten av å tenke langsiktig ble poengtert. Det bør iverksettes motkonjunkturiltak innen vedlikehold.

### **Diskusjon:**

LO: Vi må tenke langsiktig og samtidig håndtere det dagsaktuelle. Langsiktig leveranser av petroleum innen målet om max 2 graders global oppvarming. Vi er i samme båt. LO markere i kveld utenfor oljemuseet. Der er temaene: Motkonjunkturtiltak, permitteringsregelverk, opplæring, etc.

SAFE Vi støtter LO her. Pendelen må ikke svinge for langt. Motkonjunkturtiltak er nødvendig. Vi må holde innretninger lunkne. Vedlikehold kan intensiveres. Arbeidstakermedvirkning utfordres.

Verneombud og tillitsvalgte sies opp. Prosessene er ikke gode.

Norges Rederiforbund: Det er ingen bærekraft i å ha innretninger og skip i opplag. Vi taper penger hver dag. Prøver å redusere kostnader for å overleve.

El & IT Forbundet: Vedlikehold synes dårlig styrt. Det er mye uforutsett aktivitet. Det var bedre planlegging før.

#### **d) Rapport «flyt av flyttbare innretninger» v/Ptil**

Odd Rune Skilbrei, Ptil. [PP-presentasjon](#).

Sikkerhetsforums leder: Regelverksforum tar dette tema til behandling, her er det en infosak.

SAFE: Dette arbeidet bekymrer veldig. Partene har ikke blitt inkludert. anbefalingene vil forringe standarden på norsk sokkel. Langsiktige kontrakter er viktigere enn flyt.

LO: Dette er ille. Blir dette stående så blir det ikke samarbeid. En ønsker altså billige og dårlige rigger fra britisk side. Dette blir politisk. Spennende å se hva arbeidsgiversiden sier. Plutselig får vi hele EU sikkerhetsdirektivet. Jeg minner om at SUT er et resultat av partssamarbeidet.

Norges Rederiforbund: Forbilledlig rapport fra bestilling til resultat. Hva som skal gjøres er usikkert.

Norsk olje og gass: Dette må kunne diskuteres slik at vi fremdeles er i samme båt. Borekostnadene er vesentlige. De må ned, vi må ha lønnsomhet. Polarisering må unngås.

ASD: Initiativ fra regjeringsplattformen. Åm og Reiten rapportene skulle ses på på ny. Dette er ikke anbefalinger fra Ptil. Saken ligger nå i regelverksforum.

LO: Regjeringserklæringen er skrevet under helt andre forhold. Dette bør innreflekteres i det videre arbeidet.

Sikkerhetsforums leder: Dette har vært en god bolk med diskusjon av både store politiske saker og noen mindre saker. Regelverksforum vil ta saken videre.

#### **e) Temadag «Dokumentasjonsbyrden i næringen» Ptil v/ Finn Carlsen: [PP-presentasjon](#)**

Ptil arrangerte en temadag 12. november om «Dokumentasjon og risikostyring»; gevinster knyttet til effektivisering samtidig som en oppnår sikkerhetsmessige gevinster. Ptil ser en risiko med at viktig dokumentasjon, som skal gi sikker og effektiv drift, kan drukne i dokumentasjonsmengden. Her er det mye å gripe fatt i. Hva er det vi selv bidrar til å produsere?

Norsk olje og gass: Dette er et konstruktivt tiltak fra Ptil. Dokumentasjonskrav blir tema både i tilsyn og ved granskinger.

Norges Rederiforbund: De sikkerhetskritiske elementene kan drukne i dokumentasjonsmengden. Ptil bør også være eksplisitte på hva de trenger. Fagdag om dokumentasjon var meget god og relevant.

Kriser skaper handlingsrom. Det som er utgift for noen er inntekt for andre. Alle ser at noe må gjøres nå. Dette er en historisk mulighet til å få ned dokumentasjonsbyrden og samtidig øke sikkerheten.

#### **f) Status, konsekvenser, oppsigelser, endringsprosesser, utfordringer og sikkerhet.**

##### **Diskusjon i plenum:**

Sikkerhetsforums leder: Jeg oppfordrer til diskusjon om hva Sikkerhetsforum bør ta tak i?

Norsk Industri: Vi har investert mye i nytt utstyr for risikoutsatte grupper, mye av dette utstyret står på lager. Jobbene hvor nytt utstyr skal testes ut er strøket av listene. Bremsene er satt på. Rekruttering og kompetanseutvikling fryses. Lærlingene er borte. Vi må sørge for at kompetanseutvikling pågår og ny teknologi tas i bruk for å bedre arbeidsmiljøet og for å oppnå effektivitet.

Norsk Industri: Vi håper dere inviterer Norsk industri med på dokumentasjonsprosjektet.



Ptil: Vi har hatt med enkeltbedrifter som er medlemmer i NI. RNNP har indikatorer vedrørende vedlikehold som er et viktig tiltak. Ptils hovedprioritering om «sikker senfase» blir også viktig her. De større modifikasjonene må også gjøres. Vi har også dette oppe som tema for samarbeid innen NSOAF: Asset integrity, smart vedlikehold, riktige prioriteringer, god oppfølging av sikkerhetskritisk utstyr. Norsk Industri: Forebyggende vedlikehold er fremdeles lønnsomt og riktig å prioritere. Norsk olje og gass/Statoil: Vår backlog har blitt kraftig redusert. Sikkerhetskritisk utstyr blir kategorisert, systematisert og testet. Vi må ha mer igjen for pengene. Konkrete innspill tar vi tak i, generelle utsagn er det vanskelig å forholde seg til. Norsk olje og gass: Sikkerhetsforbedringer: Vi skal forbedre sikkerheten samtidig som vi får ned kostnadene. Omdømme: Den samfunnsmessige aksepten for olje og gass er en utfordring. Hvilke signaler sender vi vedrørende industriens omdømme. Vi må være tydelige på våre verdibidrag og ikke snakke ned næringen. Lederne: Vi har bakt erfaringer fra hendelser inn i styrende dokument, som ved dette er blitt bedre og bedre. Alle hovedverneombudene har sagt opp sine verv på den innretningen jeg er. STEP involverer ikke arbeidstakerne. De blir brukt som gissel. Reduksjon i krav til opplæring, kompetanse og kapasitet. Norges Rederiforbund: Det er viktig at vi tar en slik runde som vi har hatt nå i Sikkerhetsforum. Dette handler om rammebetingelser. Det er viktig med den åpenheten vi har. Belyse problemstillingene. Norsk Industri: Hvordan driver vi vedlikehold ute nå. Vi har eksempler på at vi rigger opp et stort stillas for å ta et rør. Da er det bedre å ta hele området når stillaset først er rigget opp. Lederne: Analyseforskriften gir oss svaret. Regelverket glemmes i disse prosessene. LO: Sikkerhetsforum handler om trepartssamarbeid. I konkrete omstillingsprosesser utfordres lokal arbeidstakermedvirkning. Topartssamarbeidet utfordres. Sikkerhetsforums leder: Takk for gode innspill. Vi vil følge opp dette i 2016.

#### 10. Infosaker:

- a) Fagseminar benzen 5. november: Ptil v/Katri Suuronen: [Lysark](#). Benzen grenseverdi må sannsynligvis nedjusteres. Kan betraktes som en generell indikator. Veldig bra møte, stor interesse. Resultat: Mangler eksponeringsdata vedrørende benzen. Grenseverdiene varierer mellom forskjellige land. Norge 1 ppm. NI: 0.2 ppm. SAFE: Vi trenger hele bildet når det gjelder krefteksponering.
- b) Arctic Safety Tromsø, oktober. Ptil: Tre dager konferanse i Tromsø. Gode presentasjoner. Langsiktighet. Samarbeid, Kunnskapsprosjekt. Myndighetsmøter.
- c) Regelverksforum v/Ptil, Anne Vatten: Forrige møte 2. september. Flyt av Flyttbare, samt standardisering. Evaluering av RF, samt evaluering av regelverk og regelverksprosesser.
- d) Technip North Sea Atlantic: LO: Sak på UK sokkel. Hvilket regelverk gjelder?  
Ptil: Vi har fått en bestilling fra ASD om å se på flerbruksfartøy. Blir sak i Regelverksforum den 2. desember. Vi ser for oss dette som et hovedtema. En intern arbeidsgruppe er nedsatt. SAFE: Vi har vært opptatt av denne problemstillingen i 10 års tid. Arbeidstakerne er i et ingenmannsland. Klubbledere blir sagt opp. Hverken politi eller arbeidstilsynet får komme om bord, selv ved dødsulykker.
- e) Samfunnsøkonomisk kost nytte analyser. DNVGL-Menon rapport. ASD: DNV GL deltok på Sikkerhetsforums møte den 5.februar 2015 og presenterte metode for å bruke samfunnsøkonomiske analyser. Sluttrapporten er nå offentlig tilgjengelig for de som måtte ønske den.

#### 11. Runde rundt bordet:

SAFE: Vi har sendt bekymringsmelding til Ptil om nedbemanninger i forpleining. Det som foregår bryter med krav til arbeidstakermedvirkning.

El & IT: Vi støtter det SAFE sier. Meget varierende signaler om arbeidstakermedvirkning. Det er alarmerende tilstander.

SAFE: STAMIs studie om eksponering av boreslam i oljeindustrien er ikke dekkende. STAMI konkluderer med at det er lite eksponering.

Sikkerhetsforum leder: Takk for møtet. Det har vært mange og gode tema oppe i dag.



Vedlegg1:

**FORSLAG TIL MØTEDATOER FOR SIKKERHETSFORUM 2016, SAMT HOVEDTEMA FOR MØTENE:**

<b>Dato 2016</b>	<b>Hovedtema</b>	<b>Kan ikke møte</b>
3. februar, onsdag	Storulykkesrisiko	
6. april, onsdag	Arbeidsmiljørisiko	
28 april, torsdag	RNNP data	
28. april pressekonferanse	RNNP data	
14. juni, tirsdag	Møte Sikkerhetsforum: Partssamarbeid og medvirkning	
15. juni, onsdag	Årskonferansen, Clarion Hotel	
28. og 29 september, onsdag og torsdag	Bedriftsbesøk	
16. november, onsdag	Rammebetingelsenes betydning	

**Strategiske prioriteringer**

- Storulykkesrisiko
  - HC lekkasjer og brønnkontrollhendelser. (RNNP-data. Oppfølging av prosjekter i næringen.)
  - Barrierer (RNNP-data)
  - Konstruksjonshendelser. (RNNP-data, oppfølging i næringen.)
  -
- Arbeidsmiljørisiko
  - Kjemisk arbeidsmiljø. (RNNP data, oppfølging Kjemikalieprosjektet. RUG)
  - Støy. (Bruke RNNP, oppfølging Støyprosjekt. RUG)
  - Ergonomi
  -
- Partssamarbeid og medvirkning
  - Endringsprosesser i næringen
  - «Hard HR» Ledelsesmodeller som er i konflikt med den norske samarbeidsmodellen
  - «Den norske modellen», herunder regelverksutvikling (kobling til Regelverksforum), arbeidstakermedvirkning, (Ptil prosjekt), kontinuerlig forbedring
  -
- Rammebetingelsenes betydning for sikkerhet og arbeidsmiljø
  - Vedlikeholdsstyring
  - Oljepris og fremtidsscenarioer

**Andre mulige tema**

- Læring fra hendelser (kobling til Sfs)
- Informasjon og erfaringsoverføring. Petroleumsvirksomhetens omdømme.
  
- Hard HR: Eivind Falkum og Bitten Nordrik i AFI. De var svært opptatt av utviklingen innen ledelsesopplæring og ledelsesmodeller, og snakket om «hard HR» som et motstykke til

tilrettelegging for medvirkning. De mente lederopplæring, for eksempel på BI, ikke tar inn tema som samarbeid og medvirkning, og at nye ledelsesformer ikke har dekning i aml og regelverket. Ville det være av interesse for Sikkerhetsforum å få et innlegg fra Nordrik, som en oppfølging av det vi hadde våren 2015.

- Læring av hendelser kan med fordel settes opp som en hovedsak. (Uavhengig av SfS)
- Vi foreslår å sette opp Rusproblematikk som et mulig annet tema. Da tenker vi primært på de reelle rus utfordringene og ikke på eventuell uenighet om hvordan rus testing skal foregå.
- 
- Fatigue/trøtthet