

# Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel <b>Rapport etter tilsyn med Repsol Norge AS sin planlegging og gjennomføring av bore- og brønnoperasjoner på YME Gamma Inspirer</b>	Aktivitetsnummer 049316024
Gradering	
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Begrenset
<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet	<input type="checkbox"/> Fortrolig
<input type="checkbox"/> Strengt fortrolig	
Involverte	
Hovedgruppe T-3	Oppgaveleder Nina Ringøen
Deltakere i revisjonslaget Vebjørn Nygård, Roar Sognnes, Irene B Dahle, Trond Sundby og Nina Ringøen	Dato 30.06.2022

## 1 Innledning

Vi førte tilsyn med Repsol Norge sin planlegging og gjennomføring av bore- og brønnaktiviteter på YME Gamma Inspirer. Tilsynet ble gjennomført med åpningsmøte, presentasjoner og intervjuer med landorganisasjonen i Stavanger 31. mai og 1. juni 2022 og deretter åpningsmøte, intervjuer og verifikasjon offshore på innretningen YME Inspirer i perioden mellom 1. og 3. juni 2022.

Oppsummeringsmøte etter tilsynet ble gjennomført 7. juni 2022.

Tilsynet var godt tilrettelagt av Repsol Norge AS (RNAS).

## 2 Bakgrunn

Tilsynsaktiviteten er forankret i Arbeids- og sosialdepartementets tildelingsbrev til Petroleumstilsynet kapittel 3.1, om at risikoen for storulykker i petroleumsvirksomheten skal reduseres.

Repsol er ett av verdens ledende integrerte olje- og gasselskap, og organisasjonen har drevet virksomhet i Norge siden 2003. Selskapet har hovedkontor i Madrid. I 2015 kjøpte selskapet opp Talisman sin virksomhet i Norge, og overtok i den forbindelse operatøransvaret for Yme-feltet.

Petroleumstilsynet (Ptil) sitt hovedtema i 2022 er «kapasitet og kompetanse». Sikkerheten i en stadig mer kompleks bransje kan bare ivaretas gjennom en

kompetent arbeidsstokk og tilstrekkelig bemanning, noe som er aktuelt i alle prosjekt på norsk sokkel. Vi la i tilsynet vekt på hvordan beslutningsunderlag, -kriterier og -prosesser, herunder risikovurderinger og analyser, ble etablert og gjennomført for å ivareta brønnintegritet og sikre robuste operasjoner.

### **3 Mål**

Målet med tilsynet var å følge opp at Repsol Norge AS med sine leverandører, etterlever regelverkskrav til styring av planlegging, risikovurdering og gjennomføring av bore- og brønnoperasjoner på YME New Development. Vi ønsket å se til at brønndesign og re-komplettering av brønnene sikrer at brønnintegritet er ivaretatt for brønnenes livsløp. Videre ville vi se til at det var robuste og systematiske planleggingsprosesser, der tilstrekkelig og relevant kompetanse og relevante aktører er inkludert når risikoforhold knyttet til brønndesign og bore- og brønnoperasjoner blir identifisert og håndtert. I tillegg ble tiltak relatert til oppfølging av brønnhodeutmatting for Yme Gammabrønnene fra samtykkeprosessen fulgt opp.

### **4 Resultat**

#### **4.1 Generelt**

Yme-feltet ble oppdaget i 1987, er en del av utvinningslisens 114 og ligger i Egersundbasseng ca. 100 km fra norskekysten. Yme New Development er basert på leie av en eksisterende jack-up som nå heter Inspirer, fra Havila Sirius AS (tidligere Mærsk Inspirer) med bore- og produksjonsanlegg.

Tidligere kompletterte brønner som har vært midlertidig plugget og forlatt skal gjenbrukes etter re-komplettering, samt at nye brønner skal bores. Det er behov for kunstig løft med gass eller ESP-pumper for å øke brønnstrømmen under produksjonsfasen. Under tilsynet var det pågående re-komplettering av tidligere ESP-kompletterte brønner som hadde stått midlertidig plugget og forlatt fra 2009-2010.

Under tilsynet har vi påvist at det er utfordringer relatert til myndighet og ansvar etter omorganisering internt i avdelingen Drilling & Completion i henhold til «One Repsol Way». Avdelingen Drilling & Completion (D&C) var først ute med omorganisering etter den globale modellen «One Repsol Way» i 2019.

Under tilsynet har vi avdekket at gjennomføringen av omorganiseringen i D&C ikke er i tråd med krav til analyser og vurderinger av organisasjonsendringer.

Det ble under tilsynet oppgitt at det ikke var lagt til rette for drøfting, involvering eller analyse av organisasjonsendringene fra hovedkontoret sin side med den norske organisasjonen. Den nye organisasjonsmodellen inkluderte daglig involvering og direkte oppfølging fra "Inwell centre" i Madrid uten tilstrekkelig lokal forankring i den norske organisasjonen.

Basert på ovenfor nevnte observasjon går det frem at de kulturelle forskjellene mellom hovedkontoret i Spania og det desentraliserte kontoret i Norge er av et omfang som har medvirket til et krevende psykososialt arbeidsmiljø internt i D&C i Repsol Norge. Da dette gjelder landorganisasjonen så har vi i dette tilsynet vurdert hvordan disse endringene påvirker operasjonene offshore, og landorganisasjonen sin mulighet til å støtte operasjonene offshore i planlegging og gjennomføring av bore- og brønnaktiviteter.

Som en del av tilsynet varslet vi en oppfølging av hvordan selskapet følger opp brønnhodeutmattning i de operasjonelle fasene for Yme-feltet. Gjennom samtykkebehandlingen i 2021 var dette et tema som fikk oppmerksomhet, og etter gjennomgang av dokumentasjon og flere møter, informerte Repsol oss om at det ville bli installert utstyr for overvåking av bevegelse på innretning og brønnhode for måling av faktisk og relativ bevegelse. Data fra disse enhetene skulle brukes til å verifisere analyser / modeller og det var planlagt for en kvartalsvis vurdering av bevegelsesdata og evaluering av behov for oppdatering av utmattingsanalysemodeller årlig eller ved betydelige / signifikante endringer. Vi fikk i tilsynet bekreftet at utstyret var installert og at det ble fulgt opp av leverandør som planlagt. På tilsynstidspunktet var den operasjonelle utførelsen offshore forsinket, og etter tidsplan for start av boreoperasjonene på YME Gamma, og det var av den grunn så langt ikke foretatt noen oppdatering av utmattingsanalysemodellene.

I tillegg ble det observert enkelte forbedringsområder innen krav til brønnkontroll kompetanse for bore- og brønnservicepersonell, samt områder i styringssystemet som fremdeles er under oppdatering og revisjon selv etter oppstart av produksjonen på YME Inspirer.

Under oppstart av produksjon samtidig med pågående bore- og brønnoperasjoner har det underveis dukket opp flere utfordringer som ikke er tilstrekkelig vurdert i forkant av oppstart av operasjonene.

- Det er høye konsentrasjoner av eksos på boredekk når gassturbinene går på diesel. Konsentrasjonene er såpass høye at bore- og brønnoperasjonen må avbrytes med jevne mellomrom.
- Ved bruk av "poor-boy-degasser" i forbindelse med utsirkulering av gass fra pågående brønnoperasjoner (brønnkontroll) er det identifisert at avstand til fakkell er for liten og det er av den grunn ikke forsvarlig å fagle samtidig som man driver med bore- og brønnaktivitet.

Under tilsynet har vi påvist 2 avvik og 5 forbedringsforslag:

***Vi har påvist følgende avvik:***

- Manglende styring av ansvar og myndighet i D&C Norge

- Manglende analyse av endringer før implementering av en global organisasjonsmodell i bore- & kompletteringsavdelingen

**Vi har observert følgende forbedringsområder:**

- Mangelfull oppfølging av krav til brønnkontrollkompetanse hos bore- og brønnservicepersonell offshore
- Mangelfull og pågående oppdatering av styringssystemet offshore
- Mangelfull oppfølging av styrende dokumenter
- Mangelfull oppfølging av operasjonelle endringer
- Mangelfull rapportering av hendelser

## 5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

*Avvik:* Observasjoner der vi påviser brudd på/manglende oppfylging av regelverket.

*Forbedringspunkt:* Observasjoner der vi mener å se brudd på/manglende oppfylging av regel-verket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

### 5.1 Avvik

#### 5.1.1 Manglende styring av ansvar og myndighet i D&C Norge

##### Avvik

Det var mangler ved ansvar og myndighet som skal være tilstrekkelig entydig definert og samordnet til enhver tid, slik at de nødvendige rapporteringslinjene er etablert for organisasjonen i Norge.

##### Begrunnelse

Den nye organisasjonsstrukturen som ble implementert i avdelingen Drilling & Completion i 2021 har medført nye rapporteringslinjer og endring i arbeidsoppgaver, og er styrt fra hovedkontoret i Madrid. Endringene er gjennomført uten tilstrekkelig involvering og medvirkning fra ansatte ved kontoret i Stavanger (Norge) og det er ikke gjennomført en tilstrekkelig vurdering av risiko med fokus på negative potensielle konsekvenser for den operasjonelle utførelsen offshore.

- De uklare rollene etter omorganiseringen relaterer seg til endring av ansvar og eierskap ved planlegging og gjennomføring av bore- og brønnoperasjoner.
  - Organisasjonen rapporterer funksjonelt til sentral D&C funksjon ved hovedkontoret i Madrid.
  - Organisasjonskartet «D&C Norge onshore – offshore» er ikke tilstrekkelig oppdatert og inneholder feil.
- Ved daglige bore- og brønnoperasjoner er det opprettet en "InWell" kommunikasjonsprotokoll for kommunikasjon fra D&C Excellence centre i Madrid til Yme Gamma Inspirer. Det er lagt til rette for direkte kommunikasjon

mellom D&C "Inwell centre" i Madrid og Drilling Supervisor offshore, i tillegg til Schlumberger dataingeniør offshore 24/7.

- Drilling Superintendent på land som i utgangspunktet har ansvaret for å følge opp gjennomføring av operasjonene sammen med lokal D&C Manager blir i mange tilfeller ikke kontaktet annet enn via e-mail utenom normal arbeidstid.
- Kommunikasjonsprotokollen legger stor vekt på å intervensere direkte mellom "Inwell centre" i Madrid og offshore boreleder på YME Inspirer, og det er av den grunn manglende myndighet, involvering oppfølging fra en selvstendig organisasjon i Norge.
- Ressursene i organisasjonen har tidligere vært delt mellom planleggingsfasen og den operasjonelle fasen, men er nå delvis styrt av en ledende ingeniør i planleggingsfasen.
  - Det er begrenset med ingeniørressurser til å støtte den operasjonelle fasen.
- I perioden mellom 2019 – 2021 har flere langtidsansatte med leder- og ingeniørstillinger i D&C-avdelingen valgt å avslutte sitt arbeidsforhold med Repsol Norge AS.
  - Godkjenning av kontrakt med nye konsulenter innen D&C ligger hos hovedkontoret i Madrid, og det kan av den grunn ta tid å få erstattet personell. Godkjennelser fra hovedkontoret i Madrid fører til usikkerhet omkring lokal autonomi (ansvar og beslutningsmyndighet)

### **Krav**

*Styringsforskriften § 6 om styring av helse, miljø og sikkerhet, første og andre ledd, jamfør rammeforskriften § 12 om organisasjon og kompetanse.*

### **5.1.2 Manglende analyse av endringer før implementering av en global organisasjonsmodell i bore- & kompletteringsavdelingen**

#### **Avvik**

Selskapet har ikke sikret at problemstillinger som angår helse, miljø og sikkerhet er allsidig og tilstrekkelig belyst før omorganiseringen i avdelingen Drilling & Completion.

#### **Begrunnelse**

- I avdelingen Drilling & Completion (D&C) ble det gjennomført en omorganisering etter den globale modellen «One Repsol Way» i 2019. Den nye organisasjonsmodellen innebar på dette tidspunktet funksjonell rapportering til hovedkontoret i Madrid, med bla. daglig involvering fra "inwell centre" i operasjonelle prioriteringer og til dels uklar beslutningsmyndighet.
- Det ble ikke lagt til rette for tilstrekkelige analyser av konsekvensene av endringene eller involvering fra den norske organisasjonen sin side.

- I juli 2021 ble det gjennomført en ny omorganisering av Repsol Norge sin D&C-organisasjon der det er gjort endringer på flere nivå inkludert arbeidsoppgaver og roller for en rekke operasjonelle planleggings- og gjennomføringsstillinger på land, med direkte kontakt til gjennomføringen av operasjonene offshore.
- Det ble ikke gjennomført tilstrekkelige analyser eller vurderinger av konsekvensene av endringene. Det var derfor ikke et tilstrekkelig beslutningsgrunnlag for å sikre at endringene ikke får negative konsekvenser for sikkerhet, miljø og helse i operasjonene offshore.
- Arbeidsoppgaver og arbeidsomfang ble endret for ingeniørene i D&C etter juli 2021. Endringene relaterer seg blant annet til endring av eierskap ved planlegging og gjennomføring av en bore- og brønnoperasjon. Det var tidligere en ledende senior ingeniør som fulgte opp hver enkelt brønn, mens dette ansvaret nå er lagt til kun en (1) ledende ingeniør stilling i organisasjonen. Dette kan medføre manglende eierskap og kvalitetssikring.
  - I intervjuer ble det påpekt at det var uklare roller etter omorganisering og organisasjonskart er ikke fullstendig oppdatert.
  - Endringene relaterer seg også til tilleggsoppgaver som kontroll av kostnader og kontraktsoppfølging for hver enkelt bore-brønnoperasjon, noe som inkluderer tidkrevende administrative oppgaver som tidligere ble utført av støttefunksjoner innen fagområdet kostnadskontroll og økonomi.
    - Som et resultat av dette er det gjennom intervjuer informert om at kvaliteten på brønnprogram og arbeidsprogram som sendes offshore er lavere enn tidligere, og inneholder flere feil og mangler.
  - Det har ikke vært tilstrekkelig lokal medvirkning i endringsprosessene som ble gjennomført, slik at mulige konsekvenser for arbeidsmiljøet og arbeidsplanene kunne blitt identifisert og fulgt opp gjennom tiltak
- Det er ikke benyttet endringsledelse (MOC) ved utskiftning av planleggingspersonell i landorganisasjonen (kritisk personell) i henhold til industristandarden NORSOK D-010 Rev 5/2021 5.7.2. I løpet av de siste månedene har det vært flere oppsigelser som fortløpende blir erstattet av innleide konsulenter.

### **Krav**

*Styringsforskriften § 11 om Beslutningsgrunnlag og beslutningskriterier, jamfør styringsforskriften § 14 om bemanning og kompetanse, femte ledd.*

## 5.2 Forbedringspunkt

### 5.2.1 Mangelfull oppfølging av interne krav til brønnkontrollkompetanse hos servicepersonell

#### Forbedringspunkt

RNAS hadde i liten grad etablert interne kompetansekrav innen brønnkontroll for bore- og brønnservicepersonell hos leverandør.

#### Begrunnelse

Under intervjuer fremkom det at bore- og brønnservicepersonell hos leverandør ikke hadde konkrete kompetansekrav med tilhørende oppdatert IWCF sertifisering, jamfør retningslinje IOGP 476.

Sementer offshore hadde krav til IWCF Level 1 i «Well Control bridging document», noe som ansees som lavere enn anbefaling i retningslinjen IOGP 476.

#### Krav

*Styringsforskriften § 8 om interne krav, første og andre ledd, jamfør aktivitetsforskriften § 21 om kompetanse.*

### 5.2.2 Mangelfull og pågående oppdatering av styringssystemet offshore

#### Forbedringspunkt

Ved oppstart og under drift, synes det som om styringssystemet med tilhørende prosesser ikke er tilstrekkelig etablert.

#### Begrunnelse

Det er mangler ved at styrende dokumenter, deriblant tekniske driftsdokumenter, skal foreligge i oppdatert versjon og være kjent av personellet.

- Det er og i løpet av 2021 og 2022 gjort flere endringer i styrende dokumentasjon og styringssystem i RNAS.
- Det er pågående arbeid med nye systemer og nye løsninger for YME Gamma Inspirer etter overtakelsen av YME Inspirer.
- Noen kravdokument og flere prosesser og systemer er erstattet av Repsol globale kravdokument og systemer etter oppstart av innretningen, bla. er det innført et nytt arbeidstillatelsessystem.
- Det er utfordringer offshore med å få opp enkelte dokument fra styringssystemet ARIS.
  - Søkemulighet er noe ustabil offshore og det kan være krevende å få tilgang til dokumentene.
- Noen dokumenter fra Mærsk Drilling er overført til Repsol Norge AS.
- Det er usikkert om styringssystem reflekterer den faktiske situasjonen

**Krav**

*Aktivitetsforskriften § 20 om oppstart og drift av innretninger, første og andre ledd.*

**5.2.3 Mangelfull oppfølging av styrende dokumenter****Forbedringspunkt**

Den ansvarliges interne krav som konkretiserer krav i regelverket, og som bidrar til å nå målene for helse, miljø og sikkerhet synes noe mangelfullt oppdatert.

**Begrunnelse**

Noen kravdokument i prosjektet er erstattet av globale kravdokument i Repsol uten at det synes som om det er utført en tilstrekkelig gap-analyse mot krav i industristandarden Norsok D-010 Rev. 5/2021.

- Technical requirements for Drilling & Completion Operations er ikke oppdatert med link til ny revisjon av NORSOK D-010 rev 5/2021 I WEL-PRO-REN-001 Technical Requirements to Drilling and Completions Activities, Revision 12, 21.08.2019.
  - Ny revisjon foreligger med endring av «Approver» eller "Godkjenner"
- Nytt tubular and casing design dokument er implementert fra GLOBAL
  - I Seksjon 3.,2.1 Design Factors – casing Design er Collapse sikkerhetsfaktor satt til 1.0, noe som ikke er ihht Norsok D-010 Rev 5/2021

**Krav:**

*Styringsforskriften § 8 om interne krav, første ledd.*

**5.2.4 Mangelfull oppfølging av operasjonelle endringer****Forbedringspunkt**

Før det treffes beslutninger om operasjonelle endringer synes det ikke å være foretatt tilstrekkelige analyser og vurderinger, som skal sikre at problemstillinger som angår helse, miljø og sikkerhet, er allsidig og tilstrekkelig belyst.

Det synes ikke som det er foretatt nødvendig samordning av beslutninger på ulike nivå og ulike områder slik at det ikke oppstår utilsiktede effekter.

**Begrunnelse**

Det er utført en MOC ved kjøring av ESP-komplettering med tap av væskebarrieren, uten at dette er dokumentert som et avvik fra NORSOK D- 010 Rev 5/2021 Tabell 1 "Fluid Column", grunnet manglende mulighet for sirkulasjon og vedlikehold av væskens tetthet.

- Ved kjøring av ESP-kompletteringsstreng mot åpen brønn ("open reservoir") med tap av fluid kolonne underveis, er det manglende dokumentasjon på avvik fra to krav om to brønnbarrierer.



- Det er mulighet for å etterfylle væske eller «brine» underveis og det er etablert en MOC for for aksept av høye tapsrater under kjøring av kompletteringsstreng, ref. MOC # 321299.
  - Det er usikkert hvilken tapsrate som er ansett som grenseverdi eller akseptabel tapsrate.
  - Hvis tapsraten er høyere enn 10m<sup>3</sup>/time eller det er et problem med Trip Tank-systemet, kan det aktive systemet brukes i stedet.
- Ukontrollerte væske tap kan lede til signifikant reduksjon i væske nivå (primær barriere) i brønnen. Tap av hydrostatisk væskekolonne kan i verste tilfelle resultere i en brønnkontrollsituasjon.
  - Det er ikke definert om Driller's metode er foretrukket ved en potensiell drepeoperasjon i en slik situasjon, da det kan oppstå situasjoner der det ikke er mulig å sirkulere under ESP pumpene i kompletterings streng og plan B er dermed uklart.

Ved bruk av "poor-boy-degasser" i forbindelse med utsirkulering av gass fra pågående brønnoperasjoner (brønnkontroll) er det identifisert at avstand til fakkell er for liten og det er av den grunn ikke forsvarlig å fagle samtidig som man driver med bore- og brønnaktivitet.

- Det er ikke etablert en MOC eller SIMOPS vurdering med tilhørende risikoanalyse i forkant.
- POA #20 Well C-1 under "Displace to packer fluid" – dokumenterer at "gas level of 40% or higher to stop and close UPR" – no circulation through Poor boy degasser while flaring from production ongoing.
- Utfordringene er ikke beskrevet i Well Control bridging document eller andre styrende dokumenter fra landorganisasjonen.

Det framkom i intervjuer at det i enkelte situasjoner kunne være en utfordring med dieseleksos, spesielt på boredekk, og det forelå en instruks for hvordan mulige eksponeringssituasjoner skulle håndteres uten at det forelå en henvisning til denne i oppdaterte bore- og brønnprogram.

### **Krav**

*Styringsforskriften § 11 om Beslutningsgrunnlag og beslutningskriterier, første og andre ledd.*

### **5.2.5 Mangelfull rapportering av hendelser**

#### **Forbedringspunkt**

Det synes å være rom for forbedring hvordan fare- og ulykkessituasjoner som hadde ført til, eller under ubetydelig endrede omstendigheter kunne medført alvorlig svekking eller bortfall av sikkerhetsrelaterte funksjoner eller barrierer, slik at innretningens integritet var i fare, meldes til Petroleumstilsynet.

## Begrunnelse

En gassalarm som førte til mønstring på YME Inspirer (2.6.2022) ble ikke meldt til myndighetene den påfølgende arbeidsdag.

- Rapporteringspliktig mønstring ble iverksatt med bakgrunn i feilalarm på en gassalarm-sensor. Det følger av veiledningen til § 29 at situasjoner der beredskapsorganisasjonen er aktivert, eller det er satt i verk forberedelser til evakuering bør rapporteres.

## Krav

*Styringsforskriften § 29 om rapportering av hendelser, første og fjerde ledd.*

## 6 Andre kommentarer

I forkant av tilsynet fikk vi en bekymringsmelding knyttet til det psykososiale arbeidsmiljøet i D&C I Repsol Norge AS. Dette fulgte vi opp i tilsynet både på land og offshore. Våre avvik 5.1.1 og 5.1.2 viser at det over tid har vært en endring i kvalitet på planer og dokumentasjon som kommer offshore og det er noe uklare ansvarsforhold og roller i organisasjonen. Det er gjort en omorganisering i brønn og boring på land i Repsol Norge. Omorganiseringen av landorganisasjonen har også hatt arbeidsmiljømessige konsekvenser som normalt ligger under Arbeidstilsynets myndighet.

## 7 Deltakere fra oss

- Nina Ringøen, fagområde boring & brønnteologi (oppgaveleder)
- Roar Sognnes, fagområde boring & brønnteologi (deltok på land)
- Vebjørn Nygård, fagområde boring og brønn
- Trond Sundby, fagområde Konstruksjonssikkerhet
- Irene B Dahle, fagområde Organisatorisk arbeidsmiljø (deltok på land)

## 8 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- Well Control Drill overview 2022.xlsx
- D&C E&A Well Review - Peer Review Operation Readiness\_08042022.pdf
- Yme C-4 T3 Re-Completion Program\_Phase 1.pdf
- C-4 Upper completion.pdf
- DRAFT YME - C8 Program Rev 0.pdf
- Yme C-1 Re-Completion Program\_Phase 1 (7).pdf
- 20220425-Maersk\_Inspirer-opr\_status.pdf
- C8 time estimate.pdf
- Gamma WO - Risk Register.xls
- Yme New Development\_Field Drilling & Completions Programme-Signed.pdf
- YME04-REN-X-FD-0012\_A\_Fracking Operation Scope of Work for C-5 & C-6.pdf

- FTQ Report full.pdf
- YME04-REN-D-RA-0016\_A\_1.pdf
- YME04-REN-D-RA-0025\_Z\_1.pdf
- Technical Requirements to Drilling and Completions Activities.pdf
- Technical Requirements to Drilling and Completions Activities.docx
- Risk Management - Drilling and Completions.pdf
- 20-00048PR 3.0 Drilling and Completion Project Management.pdf
- Procedures Overview .pdf
- 2022 04 29\_D&C\_Project\_Structure.pdf
- YME04-11624-N-RA-0040\_E\_2 Atkins Inspection plan 20 yrs.pdf
- YD-M-R24803-R42-00101-001\_C1\_1 Yme Motion Monitoring Service Report Q4 2021.pdf
- YD-M-R24803-R42-00100-001\_AB1\_1 Yme Monitoring Service Report Q3 2021.pdf
- YD-M-R24803-R42-00102-001 Yme Motion Monitoring Q1 2022.pdf
- IMR 2022 Yme inspection scope extract page 1-18.pdf
- SIMOPs Matrix working - revD.pdf
- POA#07 PU TH Bullhead HC Retrieve Upper Completion. Primary option.pdf
- POA#07 PU TH Bullhead HC Retrieve Upper Completion. Primary option Rev. 1 (1).pdf
- (URT/THRT) without meeting all QS4 requirements
- MOC # Remove annular safety valve (ASV) from Yme Beta North subsea completion
- Well Control Manual Surface BOP - Volume 1 - New Manual (002).pdf
- 2022.03.23\_Arbeidsmiljø i DC avd\_AMU.pdf
- 20-00071PR 2.0 Well Control for Offshore Operations (003).pdf
- SIMOPS Manual (002).docx
- MOC # 326631: Deviation Using pit as Trip Tank

## **Vedlegg A      Oversikt over intervjuet personell**