

# Trepartssamarbeid, partssamarbeid og arbeidstakermedvirkning

Sikkerhetsforum, 9. april 2015

Henrik S. Fjeldsbø

# Trepartssamarbeid, partssamarbeid og arbeidstakermedvirkning

- Dypt forankret i lov, avtale og kultur
- Har bidratt til et sivilisert arbeidsliv
- På mange måter to sider av samme sak
- Viktig å skille mellom
  - Sentralt
  - Lokalt
- Har vært bærebjelken i HMS arbeidet
- Krever likt styrkeforhold og tillit
- Viktigheten av godt samarbeid. Hva er alternativet?

# Trepartssamarbeidet

- Fungerer i det store og det hele
- Viktig at det finnes arenaer hvor de store og prinsipielle sakene kan diskuteres men også viktig at det ikke bare blir festtaler
- Ekstra viktig at det er et velfungerende trepartssamarbeid når vi har et funksjonelt regelverk
- Målet må være at vi sammen finner de beste løsningene for å sikre at vi skal være verdensledende på HMS
- Viktig at Ptil har en aktiv pådriver- og tilsynsrolle

# Partssamarbeidet

- Fungerer i noen former og settinger (HMS nord)
- Har en opplevelse av at det er blitt dårligere de siste årene og at tillitten i enkelte tilfeller er svekket (NSOB, livbåtsaken)
- Viktig at en har faste møtearenaer hvor en har myndighet og evne til å løse problemer i fellesskap
- Hvis ikke styrkeforholdet mellom partene oppleves som likt er funksjonelt regelverk en stor utfordring
- Tillit er et nøkkelord i partssamarbeidet

# Arbeidstakermedvirkning

- Mange tilbakemeldinger fra uteapparatet om at det ikke er reell arb.takermedvirkning
- Beslutninger tatt på ledelsesnivå før det tas videre til arbeidstakerne
- Mange føler de ikke får mulighet til å påvirke pga bruk av språk i møter og standarder
- Prosjektorganisasjoner og ledere som ikke forstår hva arb.takermedvirkning innebærer.
- Manglende forståelse av AMU og verneombudsrollen
- Aktivitetsnivået presser HMS, høyt eller lavt

# Industri Energi's syn

- Trepartssamarbeid, partssamarbeid og arbeidstakermedvirkning er nøkkelen til en sikker og robust virksomhet.
- En forutsetning at partene har lik forståelse, tillit, og får mulighet til å sette seg inn i materien
- Må videreutvikles og forbedres
- Kunnskap om og forståelse av begrep og samarbeidsformer
- Det må tilrettelegges for reelt samarbeid og medvirkning
- Vi har alle et ansvar . Skolering og oppfølging



# Takk for oppmerksomheten