

### **Velkommen, godkjenning av agenda, godkjenning av referat**

Sikkerhetsforums leder Anne Myhrvold ønsket velkommen til møtet. Agenda ble godkjent. Referat fra møtet 5. februar ble godkjent med to kommentarer fra SAFE vedrørende antall yrkeshygieneiske målinger i CONOCOPhillips per år, samt skrivemåten av ordet isocyanater.

Møtedeltakerne ble presentert (Se vedlegg 1). Norsk olje og gass informerte om at Dag Heiret, ExxonMobil, erstatter Siv Janne Aarrestad i Sikkerhetsforum.

Det ble referert fra Sikkerhetsforums hjemmeside. Dagens hovedtema «Partssamarbeidet og medvirkning» er et av Sikkerhetsforum prioriterte områder. Som sentral trepartsarena i petroleumsvirksomheten, skal Sikkerhetsforum følge opp og bidra til at medvirkningsordningene fungerer i henhold til intensjonene i alle faser av virksomheten. Det ble vist til de eksisterende arenaer for partssamarbeid og trepartssamarbeid: Sikkerhetsforum, Regelverksforum, Samarbeid for Sikkerhet, RNNP etc. Sikkerhetsforums leder spurte om hva er status, trepart, topart etc.? Hva sier dagens bildet oss? Er det noe Sikkerhetsforum må ta tak i her?

### **1. Partssamarbeid. Omstilling: Muligheter og utfordringer i trepartssamarbeidet. Eivind Falkum, HiAO, ArbeidsForskningsInstituttet. [PP-presentasjon](#)**

Eivind Falkum snakket bl a om: Eiendomsretten og styringsretten, Arbeidskonflikter 1921 – 1999. Norge har langt færre arbeidskonflikter enn land det er naturlig å sammenlikne oss med. Teknisk beregningsutvalget, som ledes av Finansdepartementet, skaper forutsigbarhet i lønnsdannelsen. Den norske omstillingslogikken bidrar til å skape nye arbeidsplasser. Prekariatet ble omtalt som et relativt nytt fenomen (de usikre midlertidig ansatte). Andelen arbeidstakere som jobber, men som ikke har fast jobb, vokser i hele den vestlige verden. De som jobber slik inngår nå under fellesbetegnelsen de prekariære, som danner grunnlaget for dagens nye sosiale underklasse. Globalisering, standardisering og nye HR-systemer ble også omtalt: New Public Management med tilhørende måling av prestasjoner, innebærer individualisering. Partssamarbeid ble beskrevet som en dugnad. Det ble avslutningsvis vist til en modell for fordeling av makt i en dugnad. En forutsetning for å få til denne dugnaden var en felles virkelighetsforståelse, slik bl a RNNP dataene gir oss.

### **Tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning, Tone Guldbrandsen, Petroleumstilsynet, [PP-presentasjon](#).**

Erfaringer fra tilsyn med 6 selskap. HMS arbeidet er profesjonalisert. VO/AMU arenaene brukes mye som informasjonskanaler og er ikke så formelt sterke organ. Det ble snakket om VO-rollen, valg, utpeking, opplæring, tidsbruk, arbeidsform og planer. Arbeidsmiljøutvalg og verneombudsordningen utfordres. Følgende spørsmål ble reist for diskusjon:

- Behov for å styrke amu- og vo-rollen? Hvordan?
- Hvordan forhindre at VO/AMU ordningen forvitrer?
- Hvordan bedre samarbeidet mellom de profesjonelle HMS-avdelingene og den valgte vernetjenesten?
- Rollefordeling tillitsvalgte og vernetjenesten?

- Kvaliteten på opplæringen av VO/AMU?

### **Erfaringer fra SAFE: Roy Erling Fure, [PP-presentasjon](#).**

Når HMS prosjekt gjennomføres innen trepartssamarbeidet gir det resultater, vi får ting til, jfr støy- og kjemikalieprosjektene. Trepartsarenaene fungerer stort sett bra, men partssamarbeidet på bedriftsnivå er utfordrende. I dag er det stort press på HMS arbeidet pga de økonomisk konjunkturer. VO får ikke gjøre arbeidet som overtid. VO ordningen utfordres. Arbeidsmiljøloven § 4.2, (krav til tilrettelegging, medvirkning og utvikling) etterleves ikke.

### **Erfaringer fra IndustriEnergi (IE) v/ Henrik Solvorn Fjeldsbø, [PP presentasjon](#).**

Trepartssamarbeidet har bidratt til et sivilisert arbeidsliv og fungerer på de store arenaene. På de lokale arenaer (partssamarbeid) har vi en opplevelse av at det er blitt dårligere i det siste og at tilliten er svekket. Viktigheten av godt samarbeid ble poengtert. Alternativet er mye verre. Ptils pådriver-rolle blir i denne sammenhengen viktig. Arbeidstakermedvirkning utfordres i dag, særlig i prosjekter. Det må tilrettelegges for reelt samarbeid og medvirkning. Arbeidstakermedvirkning i HMS NORD fungerer godt. NSOB er et negativt eksempel. Det er over ett år siden arbeidstakerne trakk seg ut. Det er viktig å bygge tillit.

### **Erfaringer fra Norsk olje og gass: v/ Knut Thorvaldsen, [PP-presentasjon](#)**

Modellen til Falkum, om felles virkelighetsbilde som forutsetning for dugnad, er interessant. Her har vi RNNP data som gir oss et felles virkelighetsbilde. Petroleumsvirksomheten er en syklisk bransje. Oljeprisen slår sterkt inn. God og åpen kommunikasjon og gjensidig anerkjennelse av roller og ansvar er grunnleggende prinsipp for trepartssamarbeidet. Hovedavtalen er helt sentral i hvordan omstillingsprosesser skal håndteres i den enkelte bedrift. Vi registrerer arbeidstakernes ønske om ytterligere kontakt – som både SAFE og IE har uttrykt. **Aksjon:** Norsk olje og gass ser positivt på det og tar initiativ til møter om partskontakt.

### **Erfaringer fra Norsk Industri v/Tore Hurlen: Norsk Industri, [PP-presentasjon](#)**

Vi bør lære mer om hverandre for å fungere optimalt. Trepart er en konstellasjon. Topart er de lokale parter i en virksomhet (ikke myndigheter). Regulering og pliktsubjekt. Hvor mange medlemmer har LO? 900.000 eller 24? Svaret er 24. Hvor mange medlemmer har NHO: 24 000 medlemsbedrifter. Dette innebærer at beslutningsprosessene blir helt forskjellige. Jeg foreslår at vi lager en liten trepartsskole hvor vi beskriver juridiske sider, organisering, beslutningsprosesser, samarbeidsarenaer, etc. Medeierskap til problemene er nøkkelen for å lykkes.

### **Erfaringer fra Lederne: v/ Wilhelm Magne Austevoll, [PP-presentasjon](#)**

Partssamarbeidet er under stort press. Arbeidstakerne må være med på utforming av mandat for samarbeid ved endringsprosesser. Forholdet mellom bruk av styringsretten og krav til arbeidstakermedvirkning ble belyst. Dersom krav om arbeidstakermedvirkning ikke har vært ivarettatt, og arbeidsgiver har brukt styringsretten, krever dette avviksbehandling?

Det er en forutsetning at de som involveres i endringsprosesser har kapasitet og kompetanse til å delta. Det må være organisatoriske ressurser tilstede (resilience /organisatorisk slack) slik at prosessene gjennomføres på en god måte.

## **Diskusjon:**

Sikkerhetsforums leder: Nå har vi fått et godt sammensatt bilde. Lange linjer og konkrete eksempler. Vi ser noen varselamper. Flere har reist spørsmål ved VO-ordningen? Er det behov for å styrke VO ordningen? Bør vi styrke trepartsarenaene? Hva kan vi som Sikkerhetsforum bidra med her?

Norsk olje og gass: Spørsmål til Falkum: Du sa at partsamarbeid på arbeidsplassene er under press, hva menes og hva er hard HR? IE sa at alle har et ansvar for å finne løsninger, det er vi helt enige i.

Eivind Falkum: Enkelte samarbeidsfora opphører/forvitrer. Det er store forskjeller i arbeidslivet. Både på bransjenivå og på bedriftsnivå. Arbeidslivsbarometeret sier noe om dette. Hard HR er en betegnelse på HR systemer som på bedriftsnivå legger vekt på å måle, registrere, korrigere og belønne den enkelte arbeidstaker og dermed søker å overta innholdet i noe av det som har vært regulert ved samarbeid på trepartsarenaer.

SAFE: Trepartsarenaene fungerer, men vi sliter lokalt i partssamarbeidet. Kollektive styringssystem bør prioriteres fremfor individuelle målstyringssystem. Individuelle systemer for belønning og straff ødelegger mye for læring og forbedring. Vi må adressere de systemene som lager sand i systemene.

Norges Rederiforbund: Trepartssamarbeidet ligger fast. Hvordan gjøre vi dette bedre? SF, Rgvf, Sfs, fungerer bra. Petroleumstilsynet viste til 6 selskap det var ført tilsyn med. Det er for lite til å få et representativt utvalg. Hva er faktiske lovbrudd, hva er ønsker? Vi vil gjerne følge opp Norsk Industri sitt forslag og presentere vår organisasjon på en grundig måte.

Ptil v/TGu: Vi bruker intervjuene for å spisse tilsynsaktiviteter. Ikke så mange lovbrudd, men noen brudd på intensjoner. Vi skal gjennomføre flere tilsyn. En bredere status kan gis Sikkerhetsforum senere.

Norsk Industri: Hvordan organisere seg til bedre sikkerhet og drift: kan være tema til neste års konferanse. Ikke kall det VO-tjeneste, det er ikke en tjeneste men en ordning, en vaktbikkjeordning.

Norsk Olje og gass: Vi rundt bordet er enige i prinsippene. Når trepartssamarbeidet fungerer kommer de beste løsningene. Men det er ikke mulig å få konsensus på alle områder. Spillereglene må følges.

NI/KIS: Hard HR veldig interessant. Nedskjæringer handler ikke om hard HR, men om å bruke spillereglene. Er innleie så negativt som vi vil ha det til? Vi har ikke dårlige erfaringer med dette. Hva er innleie? Dette er topartsproblemstillinger.

LO: Dette er veldig interessant og lærerikt. Liker de lange linjer som har vært i denne debatten. Samarbeidsavtalen innebærer både makt og ansvar. Dugnadsprinsippet i trepartssamarbeidet er bra. Det har vært bred politisk enighet på tvers av ulike regjeringer om grunnprinsippene i den norske samarbeidsmodellen. Vi er ikke tjent med å gjøre store endringer. Vi risikerer at HMS kan bli skadelidende. Topartssamarbeidet var mer truet i 2000 enn det er i dag. «Jo mere vi er sammen effekten» er positiv.

Petroleumstilsynet: Arbeidstakermedvirkning er en viktig del av vårt tilsyn.

Sikkerhetsforums leder: Store linjer og spesifikke utfordringer er adressert. Dette gir et felles bilde. LO nevnte at vi bør bruke denne informasjonen konstruktivt. Vi kommer tilbake til disse temaene.

## 2. **Oppfølging av alvorlige hendelser, [PP presentasjon](#) v/Sigurd Robert Jakobsen Petroleumstilsynet**

Sikkerhetsforums leder: Vi ønsker å etablere et godt samarbeid mellom Sikkerhetsforum og Samarbeid for Sikkerhet (SfS) vedrørende læring av tilløp til-/hendelser. Derfor er Hugo Halvorsen fra SfS invitert til dette agendapunktet. Vi tenker oss at når SfS har materiale eller erfaringer som kan brukes i formidling/læring av aktuelle hendelser, vil det være meget nyttig å få dialogen med SfS direkte i Sikkerhetsforum. Det har vært bekymringsfullt mange hendelser med stort potensiale i 2015. Vi skal ikke spekulere i hva dette skyldes. Dette er bekymringsfullt og vi vil granske disse hendelsene. Vi vet at det har vært en tilsvarende økning i hendelser på DK-sokkel.

Sigurd Robert Jakobsen, [PP-presentasjon](#):

Det er for tiden 6 pågående granskinger i Ptil:

- |                        |                    |            |
|------------------------|--------------------|------------|
| • Livbåt lærte til sjø | Mærsk Giant        | 14.01.2015 |
| • Mann over bord       | Scarabeo 8         | 20.02.2015 |
| • Personskade          | Transocean Barents | 04.03.2015 |
| • HC lekkasje          | Gudrun             | 18.2.2015  |
| • Fallende gjenstand   | West Venture       | 23.3.2015  |
| • Brann                | Petrojarl Knarr    | 24.3.2015  |

SAFE: Har de involverte vært kompetente og erfarne folk?

Ptil: Ja, det er erfarne folk involvert i disse hendelsene.

NI: RamRig beveger seg lydløst. Kan det være en ide å legge inn lyd?

Hvordan informere Petroleumstilsynet om resultatene av granskningene?

Petroleumstilsynet: Ptil foretar normalt ikke mange granskinger per år.

Norges Rederiforbund: Vi har et KHMS utvalg, der blir hendelsene diskutert og tiltak blir foreslått. Det enkelte selskap må ta oppfølgingen videre.

SAFE: I følge Transocean var det hjelmens hakestropp som reddet livet til den ene på Transocean Barents.

### **Samarbeid for Sikkerhet v/Hugo Halvorsen**

Vi er blitt kontaktet av Ptil og stiller oss positive til nærmere samarbeid med Sikkerhetsforum der dette er relevant. Vi har en egen hjemmeside med en egen link til læring og erfaringsoverføring. Vi lager egne sikkerhetsfilmer basert på reelle hendelser. Vi når ut til næringen. Sikkerhetsfilmene blir sett og brukt. Vi har over 200 brukere på våre sider hver dag.

Sikkerhetsforums leder: Flott, her har vi læringspunkter. Filmer fungerer ofte bedre enn skrevne rapporter for å formidle læringspunkter.

Lederne: Vi bruker filmene på sikkerhetsmøter offshore etc. Filmene er veldig gode og vi lærer mye.

Norsk Industri: Brukes materialet/filmene av Landanleggene?

SfS: Ja, vi har også laget filmer som har relevans for landanlegg, f eks om farer ved bruk av vinkleslipere.

SAFE: Vi vil også nevne hjemmesiden til Chemical Safety Board som har mange gode filmer.

Norsk Industri: Kan vi sende inn forslag til filmer?

SfS: Ja, vi tar imot alle gode forslag, men det er alltid et spørsmål om budsjett.

Norsk olje og gass: Dette er et positivt initiativ. Det bør være høy bevissthet om de hendelsene som Petroleumstilsynet gransker hvert år.

Sikkerhetsforums leder: Her har det vært mange interessante tanker. Vi er enige om å utveksle info med SfS før møtene i Sikkerhetsforum. Dersom det er relevant så inviteres SfS til dette agendapunktet i Sikkerhetsforum. Takk til SfS, dette var nyttig.

### **3. Inkluderende Arbeidsliv (IA) Petroleum v/Jorunn Taraldsen Petroleumstilsynet**

Petroleumstilsynet innledet med ([PP-presentasjon](#)) å vise til at denne saken ble etterspurt av IE på forrige møte. Det foregår et samarbeid mellom Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet og Arbeids- og velferdsetaten (NAV) om å realisere de politiske intensjonene i IA-avtalen. Det har også vært en partssammensatt IA gruppe under Sikkerhetsforum som har gjennomført en møteserie 2010 – 13 og som oppsummerte/avsluttet sitt arbeid på et IA seminar i Petroleumstilsynet i 2013.

Petroleumstilsynet foreslo å informere Sikkerhetsforum om planer og aktiviteter fra samarbeidet med NAV Rogaland, samt inviterte Sikkerhetsforums medlemmer til å komme med innspill.

Forslaget ble diskutert og det var enighet om å sette dette på agendaen i et senere møte.

#### **4. Sikkerhetsforums årskonferanse 9. juni**

Faglig sekretær presenterte programmet og takket programkomiteen for godt arbeid. Alle foredragsholderne er kontaktet og bekreftet. Titler og rekkefølge kan bli skjøvet på. Vi har gode tema og gode foredragsholdere. Vi skal være et nytt sted i år. Det blir som vanlig foredrag, intervju, dialoger, tapas og drøs.

Fellesforbundet/Norsk Industri/KISS: Vi forventer at arbeidsgiver gir fri og betaler påmeldingsavgift for relevante arbeidstakere. I år må vi prøve å få med flere HVO/VO og HMS personell.

Sikkerhetsforums leder: Nå må vi gjøre konferansen kjent. Vi må markedsføre konferansen og sørge for at folk melder seg på. Vi forventer at alle medlemmene i Sikkerhetsforum tar dette videre.

#### **5. Bedriftsbesøk 22. og 23. september 2015**

Sikkerhetsforums leder: I fjor hadde vi en faglig sett meget god tur til Danmark hvor vi besøkte Mærsk treningssenter i Svendborg og Statoil sitt landanlegg i Kalundborg. Nå inviterer vi til idedugnad for høstens bedriftsbesøk.

Følgende forslag ble notert:

Offshore: Troll, Oseberg, Goliat

Mongstad

UK; Step change, sikker senfase

En dag i nærområde med tema læring, trepartssamarbeid

Et sikkerhetscenter

Annen industri: luftfart, smelteverk, aluminiumsindustrien

Haugesund: Kollsnes, Ølen, Karmøy

Sikkerhetsforums leder: Takk for mange gode forslag. Alle kan ikke få gehør for sine forslag. Vi undersøker, beslutter og følger opp per e-post.

#### **6. Saksoppfølging resterende saker:**

- Info fra regelverksforum. Ekstraordinært møte 28. april om Livbåtsaken.
- «Flyt av flyttbare innretninger». Regelverksforum håndterer arbeidstakermedvirkningen. Det er korte frister her.
- NSOB: v/Norsk olje og gass: Det blir møte 23. april.
- Norges Rederiforbund har søkt om å få 2 representanter inn i Sikkerhetsforum. De ønsker å delta både med strategisk ledelse og teknisk operasjonell erfaring. SF oppfattes som en viktig arena. Øyvind Jonassen blir i tilfellet den andre personen. En

enkel opptelling av medlemmene viser at arbeidstakerne har 8 medlemmer og arbeidsgiverne 7. Ordskifte viste at mange syntes argumentasjonen til Norges Rederiforbund var meget god og konstruktiv. Flere av medlemmene støttet søknaden. LO viste til søknaden fra EI og IT forbundet som nylig var blitt avvist, og ønsket betenkningstid. Sikkerhetsforums leder uttrykte full forståelse for dette synet, og sa at vi avventer en beslutning til etter nødvendige konsultasjoner.

- Sikkerhetsforums leder: Vi minner om RNNP-arrangementet 24. april

## **7. Runden rundt boret:**

IE: Vi har ansatt en ny medarbeider etter Einar Ellingsens bortgang. Håkon Åsen Bjerkelid begynner 1. juni og overtar Einars oppgaver.

Norges Rederiforbund: Det var en aksjon fra sist møte om å arrangere en konferanse om bruk av ny teknologi. Denne kommer til høsten. Vi kommer tilbake med informasjon.

SAFE v/ Halvor Erikstein: Det ble referert fra et møte i London febr. 2015 om Helsefare fra smøroljene MIL-PRF-23699 benyttet i luftfart og på aeroderivative gasturbiner. [PP presentasjon](#). Det ble på konferansen gitt uttrykk for alvorlig bekymring for HMS for flymannskap og passasjerer, samt arbeidere som har jobbet med aeroderivative turbiner.

Petroleumstilsynet informerte om to ny storulykker internasjonalt:

Brasil: Petrobras. BW, 9 omkom. Gransking pågår.

Gulf of Mexico: PEMEX. Brann 1. april. 4 døde. Gransking pågår.

19. og 20. oktober konferanse i USA på vegne av IRF.

Arctic Safty konferanse 28 -30 i Tromsø, suppleres med to faglige dager. I samarbeid med UiT i oktober 2015.

Sikkerhetsforums erfarne og gode medlem Tore Hurlen, Norsk Industri, fyller 67 år i juni. Dette ble hans siste møte i Sikkerhetsforum. Tore takket for seg og oppsummerte 37 års arbeid med å hjelpe mennesker å skape verdier. Det har vært mange politiske saker på ulike arenaer. Sikkerhetsforum har alltid vært en konstruktiv arena.

Tore ble behørig takket av Sikkerhetsforums leder, og hyllet av medlemmene med applaus og gode ord.

Sikkerhetsforums leder avrundet med å takke for gode innlegg og diskusjoner. Det har vært mye informasjon. Tema som er en hovedprioritering for Sikkerhetsforum vil vi følge opp fremover.

**Til stede:**

Petroleumstilsynet: Anne Myhrvold, Finn Carlsen, Erna Skorge, Gudmund Rydning,

Norsk olje og gass: Knut Thorvaldsen, Øystein Håland

Norsk Industri: Tore Hurlen, Magnus Skjelde, Thorbjørn Jensen (KIS),

Norges Rederiforbund: Hannah Lee Berents, Øyvind Jonassen

SAFE: Halvor Erikstein, Roy Erling Furre

Fagforbundet for Industri og energi (IE): Frode Alfheim, Henrik Solvorn Fjeldsbø,

De samarbeidende organisasjoner (DSO): Morten Kveim

Landsorganisasjonen i Norge (LO): Ali Reza Tirna

Lederne: Wilhelm Magne Austevoll

Fellesforbundet: Mohammad Afzal

Under spesifikke saker deltok:

Petroleumstilsynet: Sigurd Robert Jakobsen, Jorunn E Taraldsen, Tone Gulbrandsen,

Samarbeid for Sikkerhet: Hugo Halvorsen

HiO.AFI; Eivind Falkum

**Meldt avbud:**

Arbeids- og Sosialdepartementet: Tone Kjeldsberg