

Referat

5.2.2021 GR

Til: Sikkerhetsforum
Kopi: postboks@ptil.no
Fra: FC/GR
Møtedato: 04.02.21
Møtested: Teams
Til stede: Se Vedlegg

Teamsmøte i Sikkerhetsforum

1. Innledning, Godkjenning av agenda og referat v/ Anne Myhrvold, Petroleumstilsynet

Sikkerhetsforums leder ønsket velkommen til Teams-møtet. Referat fra møtet 12. november ble godkjent. Det var ingen kommentarer til agenda. Dagens hovedtema var Arbeidsmiljø.

2. Oppsummering av gruppearbeid fra november v/ Anne Myhrvold, Ptil

Målsettingen med gruppearbeidet var å evaluere og forbedre våre arbeidsprosesser og arbeidsformer, samt gi innspill til eventuelle endringer i mandat og prioriteringer. Gitt pandemi og nye arbeidsformer, har 2020 vært et meget spesielt år. Sikkerhetsforums fire strategiske prioriteringer; storulykkesrisiko, arbeidsmiljø, partssamarbeid og rammebetingelser, er fremdeles gode og relevante. Noen endringer i Sikkerhetsforums mandat er nødvendige for å reflektere Ptils nye ansvarsområder.

3. Årskonferansen 2021 v/Caroline Lagoutte, Ptil

Årskonferansen 2020 ble avlyst. Vi har laget en film om og med Sikkerhetsforum som kommer nå. Årets program bygger på fjorårets, og ble fremlagt og diskutert. Det ble besluttet å finne en ny dato i september for årskonferansen. Kommentarer til endringer i programmet ble notert. Nytt forslag sendes ut sammen med forslag til agenda for neste møte.

4. Arbeidsmiljø, fatigue og korona. Hva gjør partene? v/alle

Det ble vist til rapporten fra Sikkerhetsforum arbeidsgruppe mai 2020: "Når det blir for mye"-arbeid med forebygging og håndtering av utmattelse/ fatigue hos ansatte i

petroleumsnæringen som følge av Covid-19 epidemien". Rapporten som er god, er blitt brukt konstruktiv og er fulgt opp av partene på flere måter.

Følgende ble diskutert:

- Det er imponerende at produksjonen på sokkelen er opprettholdt under hele pandemien.
- Men det har vært mange utfordringer og belastninger knyttet til dette.
- Selv om det er gjort mye for å samordne testing, smittebegrensning, ut- og innreise, oppholdsperioder, karantetiltak, isolering, etc. er det fremdeles forskjeller på hvordan dette følges opp.
- Ulikheter mellom ulike operatørers praksis medfører utfordringer for leverandør- og servicebedrifter. Plutselige innreiseforbud gjør dette enda mer komplisert.
- Mange arbeidstakere har fått friperioder ødelagt av smitteverntiltak.
- I tillegg til smitteverntiltak og normal drift, kommer omorganiseringer og kampanjer.
- Det ble også delt gode historier om selskap som klarer å organisere og styre dette på gode måter, og på at arbeidsmiljø preget av samhold og omsorg, har fått utvikle seg.
- Utfordringene innen riggnæringen er formidable.
- Særlige utfordringer gjelder utenlandske arbeidsinnvandrere. Flere av disse har bare blitt boende i Norge i friperiodene og noen har tatt jobber for flere arbeidsgivere. Det er ingen restriksjoner mot dobbeltarbeid i friperioder for flere arbeidsgivere.
- Arbeidsmiljøkartlegginger bør inkludere hjemmekontor, som er blitt den nye normalen for mange. Langtidseffekter av smitteverntiltakene bør også kartlegges.

Håndtering av boreslam v/Roar Høydal, Ptil (PP-presentasjon)

Arbeidsmiljø knyttet til boreslamshåndtering har vært på agendaen siden diesel ble introdusert som basis for borevæske på Statfjord sent på 80-tallet. I tillegg til kjemisk eksponering (oljetåke, oljedamp, støv), har det vært støy og vibrasjonsutfordringer knyttet til utstyrsenheter og mekanisk eksponering knyttet til drift og vedlikehold av anlegget for behandling av boreslam.

Ptil har tatt initiativ til gjennomføring av en studie om teknologi for boreslamshåndtering og hvordan den påvirker arbeidsmiljø for involverte arbeidstakere.

Petroleumstilsynet har invitert til to ekspertwebinarer om denne problematikken.

RNNP, rådgivningsgruppe for forbedring av spørreskjema v/ Roar Høydal, Ptil

Spørreskjemaundersøkelsen i RNNP skal gjennomføres høsten 2021. Vi ønsker i den forbindelse å sette i gang et arbeid med hovedformål å øke svarprosenten. Vi vil invitere RNNP rådgivingsgruppen til å delta i dette arbeidet. Det vil bli sendt ut egen innkalling til Teams-møte onsdag den 3. mars kl. 9.00-11.00.

Vi tror at løsningen kan være:

- Å korte ned lengden av skjemaet
- Legge til rette for at (det forkortede) skjemaet i større grad kan utdeles og besvares elektronisk (mobil/nettbrett/PC)
- Andre tiltak for å øke motivasjonen til å svare på undersøkelsen

Styring av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø. v/Linn Iren Vestly Bergh og Irene B. Dahle, Ptil (PP-presentasjon)

Det ble i presentasjonen vektlagt følgende:

- Hvordan forebygge slik at det psykososiale arbeidsmiljøet påvirker arbeidstakernes helse, trygghet og velferd positivt.
- Hvordan skal en jobbe systematisk med psykososial risiko og hva er regelverkskravene knyttet til dette
- Det ble presentert modeller for å vise sammenhenger mellom faktorer i arbeidet og helseplager.
- Krav til styring av psykososialt arbeidsmiljø ble gjennomgått
- Det ble gitt eksempler på observasjoner fra ulike tilsyn

Følgende ble notert fra ordskifte:

- Flere ga uttrykk for at dette var meget interessant og at dette må prioriteres. Det er bra at Ptil følger opp dette området.
- Sammenhengen mellom psykososialt arbeidsmiljø og sykefravær ble påpekt.
- Bemanning og kompetanse er også en del av bildet. Det ble spurt om hvordan Ptil følger opp bemanning.
- Ptil jobber mer med rammebetingelser nå enn tidligere. Bemanning og kompetanse er en del av rammebetingelsene.
- Innleie av arbeidskraft og kampanjer gjør oppfølgingen særdeles vanskelig.
- Før var vernetjenesten en ressurs. Nå oppleves det som en belastning for den enkelte å påta seg verv som VO, HVO etc.
- Pandemien har gjort dette mye vanskeligere.
- Hvilke risikovurderinger blir foretatt?
- Vi har i presentasjonen vist hvordan risikoen innen dette området skal styres og følges opp.

5. Hendelser og granskinger v/ Bjarne Rødne, Ptil (PP-presentasjon)

Det har vært 11 hendelser i kategori alvorlig siden forrige møte, 2 av disse granskes:

- Tjeldbergodden, brann: 02.12.20. Et turbinhavari av en dampdrevet turbingenerator forårsaket brann på Tjeldbergodden. Brannen startet i kompressorhuset som ligger i metanolanlegget. Varigheten på brannen var ca1 time.
- Heidrun, personskade løfteoperasjon. 17.01.21

Det ble redegjort for oppfølgingen av følgende alvorlige hendelser:

- 12.11.20 Transocean Spitsbergen: Kortslutning i tavle
- 26.11.20 Gyda: Del av milleværktøy (200 kg) falt 6 m
- 30.11.20 West Bollsta: Goose-neckring falt ned rundt stigerør og landet på flexjoint.
- 9.12.20 DeepseaAtlantic: rekkverk (37,5 kg) falt 8 m
- 23.1.21 Maersk Integrator: Løpekatt for monorail falt ned under installasjon. 112 kg, 8 m.

Fra ordskiftet:

- Det ble kommentert at det er mange løftehendelser.
- Det ble spurt om vi lærer nok av hverandre, siden dette er en gjenganger.
- Det ble vist til godt samarbeid mellom Norges Rederiforbund og operatørens HMS-Forum.
- Det ble nevnt som positivt at barrierene ved avstengning av områder har fungert. Dette har bidratt til færre personskader.

6. Digitalisering og IKT sikkerhet v/ Jorunn Birkeland , arbeidsgruppen

Arbeidsgruppen har hatt fire møter siden forrige Sikkerhetsforum, og har nå faste arbeidsmøter. Arbeidsgruppen har avgrenset oppgaven til å se på den digitale feltarbeider, samt fjernarbeid fra land.

Nå jobbes det med:

- Finne intervjukandidater I alle kategorier
- Skrive intervjuguide
- Velge ut en pilotgruppe for intervju
- Kalle inn til pilot-intervju (ultimo Feb.)

7. Runden rundt bordet

GR

- Sikkerhetsforum inviteres til årskonferanse Norsk olje og gass, den 10. mars.
- Korte møter på Teams om løftehendelser har fungert godt mellom riggselskap.
- Flytting av kontrollsentral fra Sola til Røyken kan få negative konsekvenser for helikopterberedskapen og hovedredningsentralen.
- Det er mange omstillingsprosesser som går veldig fort nå.
- Kreftregisteret starter opp med ny kohort. Det er bra, men hvorfor er ikke landanleggene med?
- Vi minner om invitasjon til FoU/OG-21.

Sikkerhetsforums leder takket for møtet, og minnet om neste møte som blir om storulykkerisiko, den 10. mas fra 1200 – ca. 1500.

GR

Vedlegg 1:

Til stede fra Sikkerhetsforum:

Bedrift	Navn	Teams	Meldt frafall
Norsk olje og gass	Knut Thorvaldsen	x	
	Jan Vidar Markmanrud, Lundin Norway AS	x	
	Hans Jakob Hegge, Equinor,	x	
Norsk Industri	Berit Sørset	x	
	Dag Bekkelund		x
	Kari Svendsbø	x	
Norges Rederiforbund (NR)	Øyvind Jonassen	x	
	Janike A. Myre, Odfjell	x	
IndustriEnergi (IE)	Henrik S Fjeldsbø	x	
	Lill-Heidi Bakkerud	x	
Fellesforbundet	Mohammad Afazal	x	
Landsorganisasjonen (LO)	Cecilie Sjøland	x	
Lederne	Terje Herland	x	
SAFE	Halvor Erikstein	x	
	Stig Rune Refvik	x	
DSO	Morten Kveim	x	
El & IT Forbundet	Terje Hansen	x	
NITO	Jorunn Birkeland	x	
TEKNA	Peter Sabel	x	
Arbeids- og sosial departementet	Tone Kjeldsberg	x	
Petroleumstilsynet	Anne Myhrvold	x	
	Finn Carlsen	x	
	Gudmund Rydning	x	

Til stede på enkeltsaker:

Petroleumstilsynet: Roar Høydal, Linn Iren Vestly Bergh, Irene B Dahle, Bjarte Rødne