

VERNEOMUDSARBEID I PRAKSIS

KHVO Kaare Edwardsdal

28.05.2019



På arbeidsplassen vår er det reell arbeidstakermedvirkning vi må prate om.

OG HVORDAN LØSER VI DETTE..

I Transocean hadde vi i lengre tid diskusjoner om nivået av reell arbeidstakermedvirkning.

Lange diskusjoner opptok tid og ressurser fra hovedfokuset, som bør være kvaliteten i utført medvirkning.

ARBEIDSTAKERMEDVIRKNINGSMATRISSE



Forklaring og veiledning: I-Informeres (Mail kopi) A-Ansvarelig G-Godkjenne (Signatur) O-Observatør (Fysisk) M-Medvirke (Fysisk) B-Brukermedvirkning (Fysisk) AM-Arbeidstakermedvirkning (Fysisk Representativ)	ARBEIDSTAKERMEDVIRKNING MATRISSE	Selskapsledelse	Driftssjef	Plattformsjef/OM	FS/AMU	Sentralt AMU	KHVO	HVO	VO	Fagforeninger	HMS Avdeling	Sykepleier	Ansatte	Kommentarer	Referanse til 2013 regelverk og/eller prosedyrer
Sikkerhetsstudier	Kvantitativ Risikoanalyse (QRA)	G	A	M	na	na	I	AM	AM/I	I	M	na	B/I	HVO deltar i denne analysen. VO kalles inn dersom HVO ikke er tilgjengelig. Ansatte/bruker kalles inn for deltagelse, avhengig av hvilke operasjoner som analyseres. HVO er ansvarlig for å informere KHVO om resultatene av slike analyser. Videre forutsettes det at informasjon til ansatte om resultatene blir presentert på en praktisk måte. Leder av hver enkelt fagforeningene blir satt inn på distribusjonslisten når det gjelder presentasjon og sammendrag av QRA-resultatene.	Styringsforskriften paragraf 16, benyttet standard NORSOK Z-013
	Beredskapsanalyse	G	A	M	I	na	I	AM	AM/I	I	M	na	B/I	Denne gjøres samtidig med risikoanalysen, og har derfor samme arbeidstagermedvirkning. Men i tillegg ønsker gruppen at rapport og presentasjoner blir distribuert til FS/AMU og	Styringsforskriften paragraf 16, benyttet standard NORSOK Z-013
	Kvalitative Studier (HAZOP og lignende)	na	A	M	I	na	I	AM	AM/I	na	M	(M)	(B)	Dette gjelder HMS-studier relatert til ulike rigg-operasjoner som planlegges på land. FS/AMU skal informeres gjennom naturlig linje (enten via driftsledelsen eller verneapparatet). Fagforeninger kan få tilgang til alle slike studier, ved henvendelse til HMS-avdeling. Ansatte og sykepleier deltar ut fra hva som faktisk skal gjennomgås (basert på medvirkning i selve operasjonen). VO deltar dersom HVO ikke er tilgjengelig. HVO er ansvarlig for å informere KHVO om resultater.	H&S-Manual (NRY-HSE-PP-01)
	Kvalitative Studier - Tekniske modifikasjoner	na	A	M	I	na	I	AM	AM/I	na	M	(M)	(B)	Det er forutsatt at selskapsledelsen allerede har godkjent den tekniske modifikasjonen. Merk at ansvarlig kan også være utnevnt prosjektsjef (for større modifikasjoner). Ansatte deltar ut fra hvilken teknisk modifikasjon som gjennomføres. Ved forslag til modifikasjoner, skal arbeidstakere være deltaktig i vurderingen av disse iht styringsforskriftens paragraf 16. Dette avgjøres i samråd med HVO og driftssjef. Alle krav til kompetanseheving (pga nytt utstyr) skal identifiseres i slike studier og sikre at slike krav blir implementert før endringen finner sted. Driftssjef er ansvarlig for å informere FS/AMU. Fagforeninger kan få tilgang til alle slike studier ved henvendelse. HVO er ansvarlig for å informere KHVO vedrørende resultater.	Administration Manual - Kap. 2.3 Application & Maintenance of AoC

Selv om vi tidvis kan bli oppfattet som en oppjonerende part, må vi evne å komme bedriften i møte med konstruktive og gjennomtenkte alternativer.

Sammen skal vi jobbe for problemløsning av saker som vi legger frem og arbeider med.

ARBEIDSTAKERMEDVIRKNING. MÅLTALLSMATRISE OG LOGG.

ANTALL AKTIVITETER I SELSKAPET	26
MANGLENDE MEDVIRKNING PGA ARBEIDSGIVER	3
MANGLENDE MEDVIRKNING PGA ARBEIDSTAKER	3
TOTAL MEDVIRKNING I %	83 %

2019		100 %		0 %										
TALL 1	DATO	KHVV										Symbol	Kommentar	
		ANTALL AKTIVITETER I SELSKAPET		26										
		MANGLENDE MEDVIRKNING PGA ARBEIDSGIVER		3										
		MANGLENDE MEDVIRKNING PGA ARBEIDSTAKER		3										
		TOTAL MEDVIRKNING I %		83 %										
1	30.01.2019	VO								1		▲	HVO informerte ikke VO	
1	03.02.2019	HVO/VO	Forus	TO Endurance	HAZID Endurance	1						▲		
	09.02.2019	VO	Forus	Arctic	Table top	1						▲		

SAMLEDE RAMMER FOR VERNETJENESTEN

2.5 Samlede rammer for vernetjenesten i Transocean

1. Forventningsmøte mellom HVO/VO og OIM ved ankomst av nytt skift om bord.

Ansvarlig: OIM. (Fortrinnsvis i arbeidstiden).

2. Vernerunde på rigg i utvalgt område per offshoretur.

Ansvarlig: Verneombudene på skift. (Fortrinnsvis i arbeidstiden).

3. Oppsummeringsmøte med OIM etter vernerunde med utvalgt verneombud

Ansvarlig: Verneombudene på skift. (Tas fortrinnsvis som en del av turens verneombuds møte).

4. Verneombudsmøte med referat og distribusjon utføres i GMS.

Ansvarlig: Verneombudene på skift, men OIM følger opp at møte avholdes. Et møte pr oppholdsperiode kompenseres med overtid, et referat pr oppholdsperiode kompenseres med en time overtid til referent.

Deltaelse i følgende møter hvor OIM er ansvarlig for å fysisk kalle inn verneombud og se til at disse stiller:

- Bi weekly møte e.l. med operatør og landorganisasjon.
- Daglige CoW møter hvor VO er enig med riggledelse at dette er et behov lokalt.
- Interne driftsmøter som avholdes på riggen.

Stedlig leder er ansvarlig for å inkludere verneombudet i minimum:

- Utarbeidelse av On day- Onsite risk assessment.
- TOFS.
- Task Planning meeting.
- Involving ved personløft

OIM skal inkludere fast årlig rullerende punkt på FS-AMU

handlingsplan for hver rigg:

«Gjøre vernetjenesten mer attraktiv på den respektive rigg, ansvarliggjøre og involvere vernetjenesten etter beskrivelse i arbeidstaker medvirkningsmatrise.

(se Safety delegate side på www.rigcentral.com)

OIM/D eparmentsledere skal gjøre seg kjent med arbeidstaker medvirkningsmatrisen.

Ved lokale behov kan offshore riggledelse innføre egne interne riggsesifikke forventninger til vernetjenesten i samarbeid med HVO.

Verneombudstjenesten

Operasjonssjef



KHVO Rune Westre



Karl-Erik Johannessen



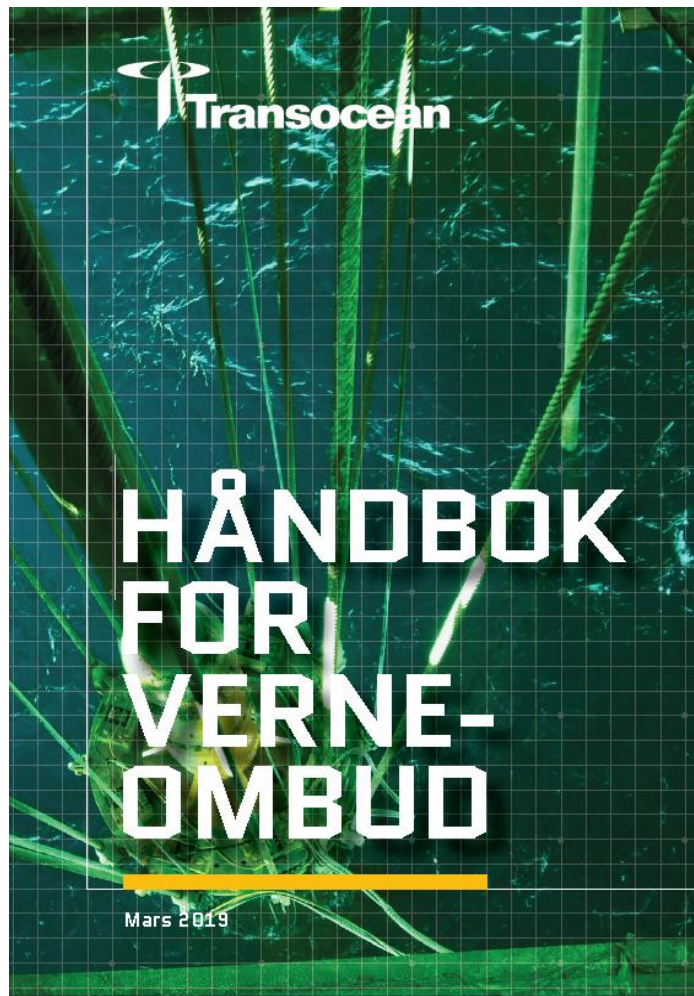
KHVO Kaare Edvardsdal



Knut Vavik

26. februar 2018

VO HÅNDBOK



VERVETS 8 HOVEDMOMENTER

VERNEOMBUDSVERVET. FORANKRET I REGELVERKET.	1
ROLLER OG ANSVAR. SAMLEDE RAMMER FOR VERNETJENESTEN I TRANSOCEAN.	2
VALG OG OPPLÆRING AV VO, HVO, KHVO OG AMU MEDLEMMER. SJEKKLISTE FOR NYVALGT VO.	3
VERNEOMBUDSMØTER. SAKSGANG, STRUKTUR, AGENDA OG DISTRIBUSJON.	4
ARBEIDSMILJØUTVALG (AMU). FS-AMU. S-AMU. MANAGEMENT AMU.	5
ARBEIDSTAKERMEDVIRKNING.	6
SAMARBEIDSPRINSIPPER.	7
VARSLING.	8

VÅRE SYSTEMER

Vernetjenesten i Transocean har en struktur som forplikter og skaper forventninger og setter krav hos arbeidstaker og arbeidsgiver til å skape en dynamisk vernetjeneste på våre 8 rigger.

Dette oppnår vi gjennom systemer som

- Medvirkningsmatrisen
- Loggen
- Rammene
- Håndbok

Slik oppnår vi verneombudsarbeid i praksis i henhold til det norske regelverket.