



PETROLEUMSTILSYNET

Transocean Offshore ltd NUF
Postboks 8200 Postterminalen

4069 Stavanger

Vår saksbehandler
Rolf H. Hinderaker

Deres ref.

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)
Ptil 2018/425/SHG/BG/AL/RHH

Dato
4.5.2018

Tilbakemelding fra tilsyn med integrasjonen mellom Transocean og Songa

Vi viser til vårt varsel om tilsyn datert 23.3.2018.

Åpningsmøtet i tilsynsaktiviteten ble gjennomført 24.4.2018. I dette møtet presenterte Transocean status for integrasjonsprosessen. Etter åpningsmøtet gjennomførte vi intervjuer med utvalgte deler av ledelsen og vernetjenesten både i Transocean og Songa. Vi har også mottatt og gått gjennom dokumenter knyttet til integrasjonsprosessen.

Basert på våre observasjoner så langt i tilsynet ønsker vi å påpeke to forhold:

1. HMS-risiko

Vi har ikke sett at Transocean har etablert en systematisk tilnærming til å identifisere HMS-risiko som brukes aktivt til beslutningsstøtte i integrasjonsprosessen. Selskapet har opplyst at to forskjellige oversikter (*Action Tracker List*) brukes på lokalt og overordnet nivå for å registrere og ha oversikt over endringsaktiviteter knyttet til integrasjonen, men at det ikke er en systematisk metode i bruk for å identifisere, analysere og vurdere HMS-risiko. (Ref. styringsforskriften § 11 om beslutningsgrunnlag og beslutningskriterier.

2. Arbeidstakermedvirkning

Vi har registrert at det i perioden 30.1.2018 – 24.4.2018 ikke har vært formell behandling av integrasjonen i Transoceans og Songas respektive virksomhets-AMUer. Det ble opplyst at det ble informert om integrasjonen i møte i Transoceans virksomhets-AMU 22.3.2018. For Songa har vi fått opplyst at det ikke har vært gjennomført møter i virksomhets-AMU i denne perioden. AMU skal ifølge arbeidsmiljøloven blant annet behandle «andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, så som planer om byggearbeider, innkjøp av maskiner, rasjonalisering, arbeidsprosesser, og forebyggende vernetiltak,» (ref. AML § 7-2)

Arbeidsmiljøloven og petroleumsregelverket forutsetter at vernetjenesten skal medvirke (både plikt og krav, ref. arbeidsmiljøloven § 6-2 (4) og rammeforskriften §§ 13, 7 og 17) slik at arbeidstakernes samlede kunnskap og erfaring brukes for å sikre at saker blir tilstrekkelig belyst før det treffes beslutninger som angår helse, miljø og sikkerhet, og å gi arbeidstakerne muligheten til å ha innflytelse på sin egen arbeidssituasjon. Det forutsettes videre at vernetjenesten involveres tidlig nok i beslutningsprosessene, slik at de får tid til å gjøre nødvendig forarbeid. Vernetjenesten skal også istandsettes med kompetanse slik at dens

representanter blir kompetente til å gjøre den jobben de er satt til å gjøre, og at deres bidrag inngår i selskapets beslutningsstruktur.

Vi ber om tilbakemelding på ovennevnte forhold innen 18.5.2018.

Vi kommer tilbake til videre aktiviteter i tilsynet etter at vi har mottatt selskapets SUT-søknader.

Vi ber om at dette brevet blir gjort kjent for arbeidstakernes tillitsvalgte, deriblant vernetjenesten.

Med hilsen

Gunnar Dybvig e.f.
tilsynsleder

Rolf H Hinderaker
sjefingeniør

Dette brevet er godkjent elektronisk i Petroleumsilsynet og har derfor ingen signatur