

**Samarbeidsavtale
på området forebygging og oppfølging av
sykefravær**

mellom

**Petroleumstilsynet
og
NAV Rogaland**

1. Avtalens formål

Denne samarbeidsavtalen skal bidra til å realisere de politiske intensjonene om et mer inkluderende arbeidsliv. Det er en målsetting at arbeidstakere som får sin arbeids-/funksjonsevne midlertidig eller varig redusert, i større grad kan forbli i arbeid og ikke utstøtes fra arbeidslivet.

Avtalen skal bidra til en mer helhetlig tilnærming i etatenes arbeid på området forebygging og oppfølging av sykefravær. Etatene skal ha et felles budskap vis à vis virksomhetene.

2. Premisser for avtalen

Denne avtalen bygger på den overordnede samarbeidsavtalen undertegnet 01.12.2007 av direktørene for Arbeidstilsynet, Petroleumstilsynet og Arbeids- og velferdsetaten. Den overordnede samarbeidsavtalen er forpliktende for etatene, og forutsetter at det også inngås lokale samarbeidsavtaler mellom Arbeidstilsynets regioner og Arbeids- og velferdsetatens fylkesnivå, samt mellom Petroleumstilsynet og Arbeids- og velferdsetaten i Rogaland¹.

Den overordnede samarbeidsavtalen vil bli supplert med en årlig handlingsplan som beskriver sentrale aktiviteter. Handlingsplan bør også utarbeides lokalt, med konkretisering av aktiviteter som etatene skal samarbeide om i kommende år.

Det lokale samarbeidet vil bli fulgt opp på etatsnivå i det årlige møtet mellom etatene.

3. Etatenes roller og ansvar

Bakgrunn for denne avtalen er etatenes roller og ansvar, slik dette er beskrevet i den overordnede samarbeidsavtalen. Gjennom arbeidsmiljøloven og folketrygdloven har myndighetene fastsatt en rekke bestemmelser som skal bidra til økt inkludering og påvirke til aktiv opprettholdelse av arbeidsforholdet. Innenfor sine respektive fag- og myndighetsområder har Arbeidstilsynet, Petroleumstilsynet og Arbeids- og velferdsetaten forvaltningsansvar på dette området.

Etatene har felles mål, men ulike roller i oppfølging av virksomhetenes arbeid med tilrettelegging og sykefravær.

NAV Rogaland har et koordineringsansvar overfor Petroleumstilsynet på vegne av NAV:

- NAV Rogaland skal fungere som Petroleumstilsynets kontaktledd i NAV. Ved behov for avklaringer, bringes NAV Rogaland konkrete saker videre til Arbeids- og velferdsdirektoratet.
- NAV Rogaland skal være NAVs kompetansemiljø når det gjelder forhold i petroleumssektoren, og mht til samarbeid med Petroleumstilsynet.
- Andre fylker med petroleumsvirksomhet kan etterspørre NAV Rogalands kompetanse på området, men løpende kontakt med petroleumsvirksomheter og deres ansatte skal ivaretas av det fylket der virksomheten er plassert.

¹ NAV Rogaland vil ha et koordineringsansvar når det gjelder samarbeid med Petroleumstilsynet og kompetanse om petroleumssektoren. Løpende kontakt med petroleumsvirksomheter og deres ansatte ivaretas av det fylket der virksomheten er plassert.

- NAV Arbeidslivssenter i Rogland har et hovedansvar for det løpende samarbeidet med Petroleumstilsynet.

4. Samarbeidsområder

Den overordnede samarbeidsavtalen beskriver følgende aktivitetsområder som det skal samarbeides om:

a. Planlegging og evaluering

- I forbindelse med planlegging og samordning av etatenes arbeid skal det som minimum være et felles årlig drøftingsmøte mellom etatene mht satsninger, arbeidsformer og evaluering av samarbeidet.

b. Informasjons- og dokumentasjonsutveksling

- Etatene skal ha et felles budskap vis a vis virksomhetene. Et ledd i dette skal være felles veiledningsmateriell overfor virksomhetene og aktørene i arbeidslivet.
- Relevante registerdata skal være tilgjengelig mellom etatene slik at disse kan brukes til å spisse etatens innsats mot de områder der utfordringene er størst. Dette omfatter registerdata både på bransje- og virksomhetsnivå.
- Etatene skal ha en praksis for informasjonsutveksling i forhold til enkeltvirksomheter og for å underrette hverandre ved avvik i forhold til tilrettelegging og sykefraværsoppfølging i virksomhetene.
- Etatene skal ha faste kontaktledd på aktuelle nivå i etatene for å lette utveksling av informasjon og konkret samarbeid. I NAV skal arbeidslivssentrene ha denne rollen.
- Ved relevante endringer i regelverk og forvaltningspraksis har etatene en gjensidig informasjonsplikt.

c. Tverretattlige kompetansetiltak

- Etatene utarbeider en tverretattlig opplæring for å sikre økt forståelse og mer koordinert tjenesteutøvelse.
- Etatene oppfordres til å invitere hverandre til relevante kompetansehevede tiltak.

d. Utviklingsarbeid

- Etatene skal gjennomføre et systematisk utviklingsarbeid når det gjelder samarbeid på lokalt nivå overfor virksomheter og i forhold til enkeltsaker. Samarbeidet skal bli være rettet mot mulighetene for en større avklaring av arbeidsgivers tilretteleggingsplikt og kvaliteten på oppfølgingsplanene, og skal bidra til at etatene får bedre forståelse for hverandres roller og samarbeidsmuligheter. Arbeidet skal prosjektorganiseres.
- Det oppfordres til konkret samarbeid på lokalt nivå uavhengig av det systematiske utviklingsarbeidet.

e. Regelverks- og virkemiddelutforming

- Etatene skal samarbeide om et mest mulig enkelt og hensiktsmessig regelverk og virkemidler, herunder utarbeide en felles veileder i forhold til arbeidsgivers tilretteleggingsplikt og sykefraværsoppfølging på arbeidsplassen.

*

Det skal avholdes minimum ett årlig møte på direktørnivå, der også NAV arbeidslivssenter skal være representert. Tema for møtet skal være drøfting av tiltak, satsninger og arbeidsformer, samt evaluering av samarbeidet.

På møtet fastsettes også en lokal årlig handlingsplan med konkretisering av samarbeidsaktivitetene.

5. Om avtalepartene

Denne avtalen inngås mellom Petroleumstilsynet og NAV Rogaland

NAV Arbeidslivssenter i Rogaland er det faste kontaktleddet mot Petroleumstilsynet når det gjelder samarbeidet.

Samarbeidet kan også omfatte andre enheter i NAV.

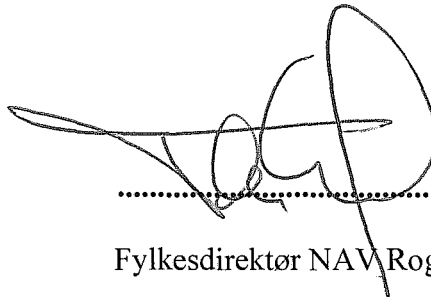
6. Avtalens varighet

Avtalen gjelder inntil det oppstår behov for revidering eller en av partene sier den opp.
Avtalen trer i kraft ved signering.

10/9-08
..... (dato)



Direktør Petroleumstilsynet



Fylkesdirektør NAV Rogaland

NAV Rogaland