



Arbeidsmiljøarbeid i praksis

Stavanger 7. februar 2019

Anders Blom, KHVO

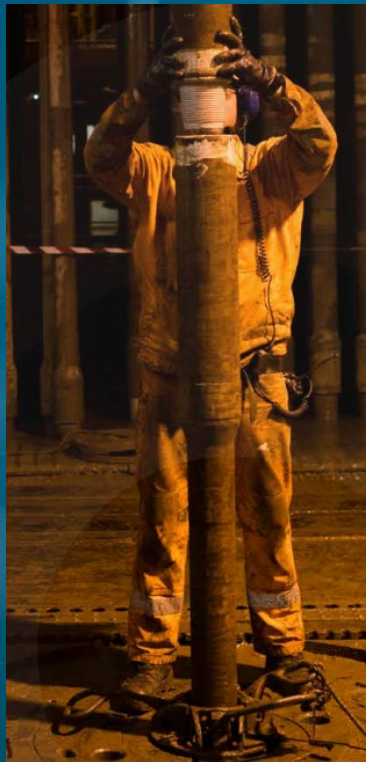
Maersk Drilling Norge AS



Etablere fora og sette arbeidsmiljø på dagsorden

- Bruke de fora som er tilgjengelige, sikkerhetsmøter, crew møter, HMS møter, kaffesjapper, AMU, S-AMU (K-AMU) operasjonsmøter, pauserom, driftsmøter o.l.
- Etablere dialogen og tilliten.
- Arbeidsmiljøet er både psykisk og fysisk.
- Arbeidstaker og arbeidsgiver har gjerne det samme målet, men forskjellig måte å uttrykke det på og forskjellig vei til målet. Finn fellesnevneren og lære og forstå hverandre samt arbeide i samme retning.
- Lær språket til hverandre. Forskjellige faggrupper har forskjellige språk og måter å uttrykke seg på.
- Være klare på målet, og kunne justere underveis.
- Være åpen for å involvere kompetanse som kan bidra til å finne de mindre åpenbare svarene.
- Etablere takhøyde nok til at alle parter kan fremme «spenstige» forslag, tørre å være med og diskutere forslag.
- Medvirkning og involvering er ikke det samme som å være ett gissel i prosjektet.

Det handler om å ville bli bedre - sammen!



- Finne en felles forståelse for hva vi vil oppnå.
- Tidlig involvering av det vi tror er de rette personer/faggrupper.
- Personer og faggrupper kan endre seg etterhvert som prosjekter utvikler seg.
- Til og med «spenstige» forslag og uvanlige forslag kan gi mening å sjekke ut.
- Tidlig samarbeid fører ofte til at man kan designe seg ut av arbeidsmiljøproblem.
- Ulik alder og erfaring gir flere innspill og ideer. Ulike aldersgrupper ser forskjellige utfordringer.



Det handler om å ville bli bedre - sammen!

PPE prosjektet

- Tidlig involvering.
- Sammen sette krav, bli enige om normer, standarder og hva vi vil oppnå.
- Sammen bygge kompetanse og forståelse for hva vi ser etter.
- Evaluering av leverandører og i fellesskap undersøke gode og nye løsninger.
- Utvikle nye løsninger.
- Gjøre det mulig å feile sikkert.
- Adskilte grupper teknisk og økonomisk.



Det handler om å ville bli bedre - sammen!

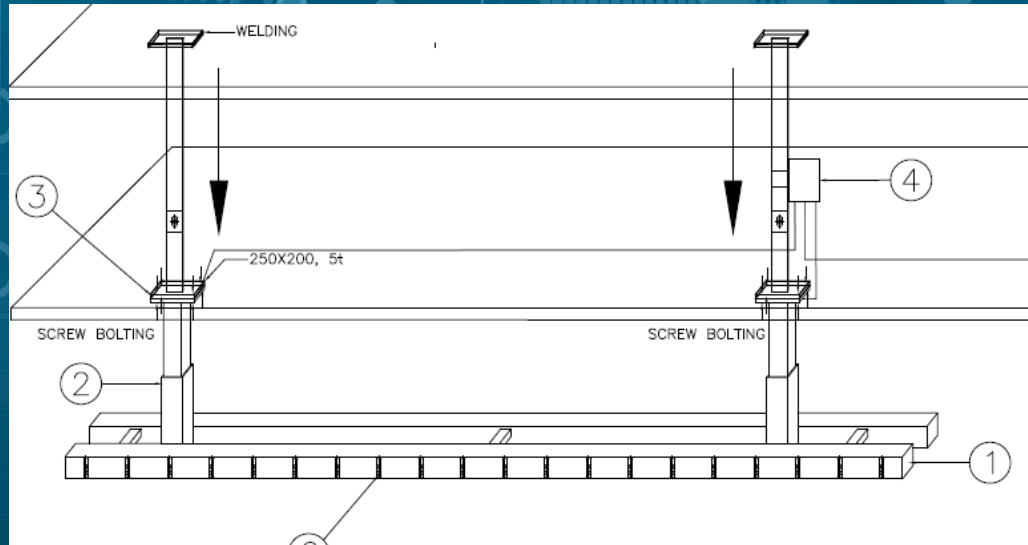
Catering optimalisering

- Ny kontrakt, der det allerede i anbudsprosessen ble gjort klart at partene skulle arbeide sammen for optimalisering. (Optimalisering både økonomisk og arbeidsmiljømessig.)
- Cateringselskapet ble bedt om, i samarbeid med arbeidstakerne, om å komme med forbedringsforslag.
- Styringsgruppe nedsatt. Gjennomsiktige prosesser. Forslag luftet og gjennomgått. Informasjon. Testperiode. Evaluering. Justering. Implementering. Justering. Tilbakemeldinger. Nytt oppsett.
- Endringer er ikke nødvendigvis skummelt, men rokker ved det etablerte. Etablert praksis forsvarer ikke dårlig fysisk arbeidsmiljø.

I hele prosessen var det et stort fokus på fjerning av repeterende arbeidsoppgaver.



Målet er svært ofte det samme, men rollene og tilnærmingen litt forskjellig



Takk for oppmerksomheten!

Innovative technologies
New business models
People / processes / systems

Unique operating platform
Efficient and effective
Continuous improvements

Smarter Drilling for Better Value

Safety and quality
Advanced fleet and highly capable crews
Operational excellence

Agile and customer-centric
Performance and productivity
Competitive and value creation