



# Tilsynsrapport

Rapport	
Rapporttittel <b>Rapport etter tilsyn med varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten (aktivitet 992552)</b>	Aktivitetsnummer 992552
Gradering	
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Begrenset
<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet	<input type="checkbox"/> Fortrolig
<input type="checkbox"/> Strengt fortrolig	
Involverte	
Hovedgruppe Petroleumstilsynet v/F-Arbeidsmiljø og Arbeidstilsynet	Oppgaveleder Grete Irene Løland
Deltakere i revisjonslaget Grete I. Løland, Tone Gulbrandsen, Roar Høydal, Åse O. Larsen og Guro Fykse (Arbeidstilsynet)	Dato 19.12.2018

## 1 Innledning

Petroleumstilsynet og Arbeidstilsynet har i samarbeid gjennomført tilsyn med 20 selskap sine rutiner for håndtering av varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten. Transocean var ett av disse selskapene. Selskapene ble gjennom brev 26.4.2018 bedt om å sende inn kopi av sin varslingsrutine samt å gjøre rede for hvordan det var lagt til rette for arbeidstakermedvirkning i utforming av rutinen og for hvordan rutinen er gjort kjent i selskapet, jf. krav i arbeidsmiljøloven § 2A-3.

## 2 Bakgrunn

Å varsle er å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Arbeidstakere kan gjennom arbeidsforholdet bli kjent med forhold som er eller kan være i strid med

- lover og regler,
- virksomhetens retningslinjer,
- alminnelig oppfatning av hva som er forsvarlig eller etisk akseptabelt.

Arbeidsmiljøloven gir arbeidstakere og innleide rett til å varsle om kritikkverdige forhold. [Arbeidsmiljølovens varslingsregler](#) omfatter tilfeller der arbeidstaker varsler om kritikkverdige forhold i egen virksomhet. Loven gir også innleid arbeidstaker rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten til innleier.

Arbeidsgiver skal, i tilknytning til det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, utarbeide rutiner for intern varsling eller sette i verk andre tiltak som legger forholdene til rette for varsling om kritikkverdige forhold. Rettigheten skal bidra til å styrke ansattes reelle ytringsfrihet i arbeidslivet.



Tone Guldbrandsen fagområdet arbeidsmiljø  
Roar Høydal fagområdet arbeidsmiljø  
Åse Ohrstrand Larsen fagområdet arbeidsmiljø

### **Deltakere fra Arbeidstilsynet**

Guro Fykse Tilsynsleder

## **7 Dokumenter**

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- Brev fra Transocean «Tilsyn med selskapets varslingsrutiner» med vedlegg, datert 3. juli 2018.